

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2011/2012

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SRT00290/2011  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 01/09/2011  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR031707/2011  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46000.004880/2011-55  
**DATA DO PROTOCOLO:** 25/08/2011

FED NAC TRAB SERV ASSEIO CONS LIMP URB AMB AREAS VERDES, CNPJ n. 01.522.289/0001-71, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE MOACYR MALVINO PEREIRA;

E

IMC SASTE-CONSTRUCOES, SERVICOS E COMERCIO LTDA., CNPJ n. 67.706.853/0001-14, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). SERGIO SALOMAO;  
celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de maio de 2011 a 30 de abril de 2012 e a data-base da categoria em 1º de maio.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **TRABALHADORES EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO, TRABALHADORES PRESTADORES DE SERVIÇOS (EXCETO EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEGURANÇA E VIGILÂNCIA), TRABALHADORES NA LIMPEZA URBANA E TRABALHADORES NA MANUTENÇÃO DE ÁREAS VERDES, PARQUES E JARDINS**, com abrangência territorial em AC, AL, AM, AP, BA, CE, DF, ES, GO, MA, MG, MS, MT, PA, PB, PE, PI, PR, RJ, RN, RO, RR, RS, SC, SE e TO.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIOS NORMATIVOS**

O piso mínimo da categoria será de R\$ 545,00.

### **Reajustes/Correções Salariais**

### **CLÁUSULA QUARTA - AUMENTO SALARIAL**

A empresa concederá um aumento salarial de 7,25% (sete inteiros e vinte e cinco centésimos por cento), a partir de 1º de maio de 2011, que terá como base de aplicação os salários vigentes em 30 de abril de 2011

1. - **COMPENSAÇÃO:** A empresa poderá compensar os aumentos concedidos espontaneamente desde que haja concordância do trabalhador, exceto nos casos de promoção, equiparação, implemento de idade e término de aprendizagem.

2. A partir de 1º de maio de 2011, serão garantidos os seguintes salários normativos:

Almoxarife	1.275,34
Apoio Logístico	926,96
Assistente Técnico	1.227,88
Assistentente Administrativo	1.064,17
Auxiliar de Manutenção	599,53
Auxiliar de Planejamento	976,54
Auxiliar/Serviços Gerais/Limpeza/Pintura/Jardinagem	536,12
Auxiliar Técnico	976,54
Caldeireiro	1.172,54
Continuo	587,73
Eletricista	982,30
Encanador	982,30
Gestor Ambientar	2.345,07
Inspetor de Dutos	4.744,33
Inspetor de Qualidade	1.144,87
Jardineiro	668,70
Jatista e Pintor Jatista	940,80
Mecânico	1.118,35
Montador de Andaime	872,78
Operador de Maquinas	872,78
Operador de Empilhadeiras	847,28
Operador de Motoniveladora/Escavadeira	1.608,75
Operador Munck	1.287,00
Pintor e Pintor Letrista	940,80
Porteiro	654,87
Recepcionista	736,73
Refratarista	1.093,95
Rigger	1.608,34
Soldador	1.704,04
Supridor	612,96
Supervisor de Limpeza	1.498,82

Técnico de Meio Ambiente	1.881,59
Técnico de Planejamento/Mecânica/Suprimentos/Edificações/Documentação	1.663,69

### **Pagamento de Salário Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DE SALÁRIO - PRAZO**

As empresas ficam obrigadas a efetuar o pagamento da remuneração mensal de seus empregados até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido, através de depósitos bancários, em conta própria do trabalhador, independente de sua autorização, conta esta aberta ou aceita pela empresa dentro do regime de conta conveniada, firmada com uma instituição bancaria, desde que com isenção de taxas aos empregados.

**1** As Empresas deverão proporcionar aos trabalhadores, sem prejuízo da remuneração, tempo hábil para recebimento no banco, caso ele não tenha conta-corrente, nos dias de pagamento, dentro da jornada de trabalho e no horário bancário, excluindo-se os horários de almoço.

**2** - O não pagamento no prazo estabelecido acarretará multa diária de 5% (cinco por cento) do valor do salário do empregado, revertido ao mesmo.

### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA SEXTA - CONVÊNIO FARMÁCIAS/DROGARIAS**

É facultado à empresa firmar convênio com farmácias ou drogarias ou outra modalidade, para aquisição de remédios pelos empregados.

**1-** o desconto será efetuado em folha de pagamento, com a anuência do empregado, no mês subsequente a compra.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - SALÁRIO SUBSTITUTO**

Será garantido ao empregado substituto o mesmo salário percebido pelo substituído, nos termos do Precedente 159 do TST.

#### **CLÁUSULA OITAVA - RESCISÃO - SALDO DE SALÁRIOS**

O saldo de salários referente ao período anterior ao aviso prévio deverá ser pago por ocasião do pagamento geral dos demais empregados, exceto se a homologação ou quitação da rescisão ocorrer antes do mencionado pagamento geral.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA NONA - ADICIONAL NOTURNO**

A hora noturna, trabalhada entre 22h e 5h, será remunerada com o adicional de 20% (vinte por cento) sobre o valor da hora normal.

### **Adicional de Periculosidade**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

A empresa IMC SASTE pagará a seus empregados adicional de 30% (trinta por cento) sobre a remuneração aos empregados que exerçam tarefas em TRABALHO OFF-SHORE, ou onde houver a incidência:

1  A exposição da periculosidade sobre a jornada extraordinária será paga a partir do salário-base

### **Prêmios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PRÊMIOS - INTEGRAÇÃO**

Os prêmios de qualquer natureza, não previstos nesta Convenção, integrarão o salário para os efeitos do pagamento do 13º salário, férias e FGTS.

### **Participação nos Lucros e/ou Resultados**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS**

As partes poderão constituir uma comissão com características de paridade, com o objetivo de estudar a viabilização de implantação de Programa de Participação nos Resultados.

## **Auxílio Alimentação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - VALE-REFEIÇÃO**

A Empresa IMC SASTE fornecerá, mensalmente aos seus empregados, tíquete para refeição e/ou alimentação fornecido por empresas administradoras de sistemas de refeições convênio, credenciados junto ao Programa de Alimentação do Trabalhador  PAT.

A Empresa IMC SASTE concederá a todos os seus trabalhadores, sem ônus aos mesmos, benefício da alimentação. A quantia será igual ao número de dias úteis a serem trabalhados no mês subsequente e o valor mínimo será de R\$ 9,96 (nove reais e noventa e seis centavos) podendo ser descontado o percentual definido pela legislação do PAT  Programa de Alimentação do Trabalhador.

**1**  Caso o trabalhador seja deslocado do local de rotina do seu trabalho a empresa deverá complementar o valor facial do vale-refeição até que atinja o teto de R\$ 12,44 (doze reais e quarenta e quatro centavos).

**2.** - Fica estabelecido que a não retirada do **vale-refeição** até o dia 30 do mês, implicará na perda da mesma naquele mês. A empresa se obriga a comunicar o trabalhador no ato do pedido de afastamento o constante deste item.

**a)** - A empresa IMC SASTE poderá fornecer o vale-refeição através de tíquete (papel) ou por meio eletrônico (informatizado ou cartão magnético), desde que seja até o último dia útil do mês que antecede a utilização dos mesmos, salvo para o caso em que haja admissão em data posterior.

**3** - O vale-refeição deverá ser entregue até o dia 30 (trinta) do mês anterior ao referido mês de direito, salvo para o caso em que haja admissão em data posterior.

**4** - Este item não tem natureza salarial e não integrará a remuneração para qualquer fim.

**5**  Fica a Empresa IMC SASTE desobrigada do fornecimento desse benefício quando fornecer alimentação no local de trabalho ou local da prestação de serviços, ou ainda no caso de cumprimento da obrigação ser efetuado diretamente pelo tomador de serviços.

**6.** Nos contratos onde não houver condições logísticas de atendimento com utilização do sistema de refeição coletiva, individual ou ainda em redes de atendimento (bares, casas, restaurantes, lojas de alimentação e etc) devidamente constituídas (pessoa jurídica) que utilizem vales refeições, vale alimentação ou possam atender em escala de quantidades, a empregadora poderá realizar o pagamento do valor correspondente ao custo de alimentação individual e local, considerando-se um valor básico de R\$ 9,65 (nove reais e sessenta e cinco centavos) por dia trabalhado em regime normal até o limite de 2 horas além da jornada de trabalho, sendo que acima deste período será pago o valor correspondente a outra alimentação, creditando os valores correspondentes em folha de pagamento, sem que haja a vinculação como salário e seus respectivos reflexos, conforme jurisprudência firmada pelo Supremo Tribunal Federal.

## **Auxílio Transporte**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - VALE TRANSPORTE**

Na ocorrência de alteração durante o mês do valor da tarifa do transporte utilizado pelo empregado desde que este comunique a empresa, esta procederá, no mês seguinte, a complementação do pagamento do vale-transporte.

1  Para comprovar a solicitação de vale transporte por parte do empregado, a empresa se obriga manter a opção do empregado por escrito, sob pena de presunção de que o empregado solicitou quantidade alegada.

2  Nos locais onde não houver condições logísticas de atendimento com utilização do sistema de transporte coletivo público ou privado, ou ainda a sua ausência, a empregadora deverá realizar pagamento de valor correspondente ao deslocamento individual, considerando-se um valor básico de R\$ 4,30 (quatro reais e trinta centavos) por dia trabalhado, creditado em folha de pagamento sem que haja vinculação como salários e seus respectivos reflexos, conforme jurisprudência firmada pelo Superior Tribunal Federal.

## **Auxílio Saúde**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ASSISTÊNCIA MÉDICA / SEGURO SAÚDE**

A Empresa IMC SASTE fornecerá a todos os empregados abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho Assistência Médica ou Seguro Saúde, não extensiva aos dependentes.

O Subsídio da IMC SASTE não será integral, sendo que o empregado terá o custo de 25% dos valores da consulta debitado no seu pagamento a título de co-participação. Caso a empresa venha conceder o benefício aos dependentes legais de seus empregados, poderá aplicar integralmente esta condição de custeio de 25% a ser debitado no respectivo pagamento, a título de co-participação.

## **Auxílio Creche**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO CRECHE**

poderão optar por conceder, mensalmente, um auxílio creche às empregadas-mães, a importância equivalente a 5% (cinco por cento) do salário mínimo vigente no país, por filho menor até 6 (seis) meses de idade, mediante comprovação de despesas com a guarda, vigilância e assistência aos filhos.

**1** - O empregado do sexo masculino viúvo ou separado judicialmente também terá direito a benefício, desde que comprove possuir legalmente a guarda do(s) filho(s);

**2** - O benefício se aplicará aos filhos com idade até 21 (vinte e um) anos, desde que comprovada condição de inválido, nos termos da legislação previdenciária.

**3** - Este benefício não tem natureza salarial e não integrará a remuneração para qualquer fim.

### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

Sem prejuízo da Assistência Social Familiar Sindical, fica facultada a Empresa IMC SASTE a contratação de Seguro de Vida para os seus empregados efetivos, mediante a contratação de uma seguradora de sua livre escolha, com as seguintes coberturas mínimas:

I  Em **CASO DE MORTE NATURAL** do empregado segurado será disponibilizada pela Seguradora ao responsável a importância total de R\$ 16.200,00 (dezesesseis mil e duzentos reais) após a entrega dos documentos exigidos pela seguradora.

II  Em **CASO DE MORTE ACIDENTAL** do empregado segurado será disponibilizada pela Seguradora ao responsável a importância total de R\$ 16.200,00 (dezesesseis mil e duzentos reais) após a entrega dos documentos exigidos pela seguradora.

III  Em **CASO DE INVALIDEZ PERMANENTE OU FUNCIONAL** do empregado segurado será disponibilizada pela Seguradora ao responsável a importância total de R\$ 16.200,00 (dezesesseis mil e duzentos reais), após a entrega dos documentos exigidos pela empregadora.

IV  A Seguradora pagará ao Segurado Empregado o valor de R\$ 3.240,00 (três mil e duzentos e quarenta reais) a título de assistência funeral, devendo a IMC SASTE antecipar até 25% deste valor ao responsável.

V  A Empresa IMC SASTE fornecerá por 12 meses uma cesta básica de 30 quilos aos dependentes do segurado empregado.

### **Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - APOSENTADORIA - INDENIZAÇÃO COMPLEMENTAR**

Ao empregado que contar com 60 (sessenta) meses ou mais de serviços contínuos ao mesmo empregador, será concedido, quando da sua aposentadoria, uma indenização complementar equivalente ao valor de 1 (um) salário normativo.

### **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ADMISSÃO APÓS DATA BASE**

O Salário dos empregados admitidos após a data base 01/05/2010 e até 30/04/2011, deverá ser reajustado na proporcionalidade na razão de 1/12 por mês trabalhado, considerando, como mês completo a fração igual ou superior a 15 dias.

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DISPENSA POR JUSTA CAUSA**

O empregado dispensado por justa causa sob a alegação de cometimento de falta grave, será comunicado por escrito do fato. A ausência de comunicação escrita presumirá a ocorrência de dispensa imotivada. Se o empregado se negar a acusar o recebimento da comunicação, a recusa deverá ser testemunhada.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - RESCISÃO INDIRETA**

Em caso de descumprimento de quaisquer cominações estipuladas na presente norma coletiva, a empresa facultará a seus empregados rescindirem seus contratos de trabalho nos termos do artigo 483 da Consolidação das Leis do Trabalho, com liberação em favor dos mesmos de todos os títulos decorrentes do contrato.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - HOMOLOGAÇÕES**

As homologações das rescisões contratuais deverão, preferencialmente, ser efetuadas em uma das Delegacias do Ministério do Trabalho e Emprego da localidade, ou através de Entidades filiadas à FENASCON.

**1** □ Fica estipulado os prazos contidos no artigo 477 da CLT, para quitação da rescisão trabalhista quanto aos valores a serem recebidos pelos empregados.

**2** - O Ato da homologação obedecerá a agenda do Ministério do Trabalho e Emprego ou da FENASCON, acrescendo o prazo máximo de 10 (dez) dias, sob pena de multa de 01 (um) salário recebido pelo trabalhador, sem prejuízo da multa estipulada no artigo 477 da CLT.

### **Aviso Prévio**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - AVISO PRÉVIO**

O aviso-prévio proporcional previsto no inciso XXI, do artigo 7º da Constituição Federal, enquanto não regulamentado e na vigência desta norma coletiva, será:

**1** - comunicado pela Empresa IMC SASTE por escrito e contra-recibo, esclarecendo se será trabalhado ou indenizado;

**2** - A redução de 02 (duas) horas diárias, prevista no artigo 488 da CLT, será utilizada atendendo à conveniência do empregado, no início ou fim da jornada de trabalho, mediante a opção única do empregado por um dos períodos ou por 7 (sete) dias corridos durante o período;

**3** □ O disposto nesta cláusula não se acumulará com os dispositivos que vierem a regulamentar o inciso XXI do artigo 7º. da Constituição Federal, ficando garantidos aqueles mais favoráveis ao empregado.

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CONDUÇÃO PARA HOMOLOGAÇÃO**

A empresa fica obrigada a reembolsar as despesas de condução de seus empregados ou promover sua locomoção em caso de deslocamento de um município para outro, para recebimento de rescisão de contrato de trabalho, NA BASE TERRITORIAL do sindicato profissional representativo.

## **Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Transferência setor/empresa**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - TRANSFERÊNCIA**

A empresa fica obrigada a comunicar seus empregados, com antecedência de 48 (quarenta e oito) horas, as mudanças de local de trabalho, bem como o horário, respeitada a legislação atinente a cada caso.

**1** - as transferências só poderão ocorrer para locais onde não haja alteração do número de conduções estabelecidas na última Declaração de Opção de Vale-transporte efetuado pelo empregado.

**2** - as despesas excedentes com transporte, nos casos de transferência do local de serviço ou plantões deverão ser pagas antecipadamente.

**3** - a transferência intermunicípio deverá ter a anuência prévia do empregado.

### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - RETENÇÃO DA CTPS**

Será devida ao empregado a indenização correspondente a um dia de salário, por dia de atraso pela retenção de sua carteira profissional após o prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

## **Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Duração e Horário**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho da categoria será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, ou 220 horas mensais e o salário a ser pago aos empregados sob regime de tempo parcial será proporcional à sua jornada, em relação aos empregados que cumprem, nas mesmas funções, tempo integral nos termos do artigo 58-A e seus parágrafos da CLT.

### **Faltas**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - AUSÊNCIAS AO SERVIÇO**

A empresa considerará justificadas as ausências do empregado ao serviço, nos seguintes casos:

**a)** quando da apresentação de atestados médicos emitidos pelo INSS (Instituto Nacional do Seguro Social) e seus conveniados, bem como, os emitidos pelo serviço médico e odontológico da entidade sindical profissional e seus conveniados, desde que atendam as condições previstas na legislação.

**b)** ao estudante para prestação de exames, desde que em estabelecimento oficial de ensino autorizado ou reconhecido, pré-avisado a empresa com o mínimo de 24 (vinte e quatro) horas de comprovação posterior.

**c)** para recebimento do P.I.S. (Programa de Integração Social), uma vez por ano.

**d)** em caso de falecimento do cônjuge ou companheira(o), filhos, pai e mãe, até 4(quatro) dias úteis consecutivos.

**e)** em caso de falecimento de irmão (ã) e pessoa que viva comprovadamente sob sua dependência econômica, até 02 (dois) dias úteis consecutivos;

**f)** em caso de falecimento de sogro ou sogra, em cada 12 (doze) meses de trabalho, até 01 (um) dia útil subsequente, ou em cada 12 (doze) meses de trabalho para doação voluntária de sangue devidamente comprovada e para internação hospitalar de dependentes legais.

**g)** quando do acompanhamento de filho inválido para consulta médica, mediante comprovação.

### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - TRABALHO OFF-SHORE**

Para os empregados Embarcados em Plataforma Marítima da Petrobras, a IMC SASTE garantirá aplicação integral da Lei 5.811 de 11/10/72.

**1**  O início da Jornada de Trabalho do empregado que trabalha embarcado, não inclui o tempo despendido do deslocamento residência / Plataforma;

**2**  O dia do desembarque será considerado como início do período de folga.

**3**  Os dias Embarcados e efetivamente trabalhados além dos 14 dias deverão, preferencialmente, ser convertidos em folga, ou na impossibilidade ser pagos com remuneração de 100% (cem por cento).

### **Férias e Licenças**

#### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - FÉRIAS**

Nos termos do artigo 135 da CLT, a Empresa IMC SASTE comunicará aos empregados, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, a data do início do período de gozo individual de férias;

**1**  O gozo de férias não poderá ter início em dias que coincida com sábados, domingos, feriados ou dias-ponte.

**2**  É vedado à Empresa IMC SASTE interromper o gozo das férias concedidas aos seus empregados;

**3**  A Empresa IMC SASTE quando cancelar as férias já comunicadas, conforme o caput acima, ressarcirá as despesas irreversíveis feitas pelo empregado antes do cancelamento e desde que devidamente comprovadas;

**4**  As férias dos empregados estudantes deverão coincidir, preferencialmente, com as férias escolares.

**5** - As férias deverão ser pagas até 2 (dois) dias antes do seu início de gozo.

### **Licença Aborto**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - LICENÇA EM CASO DE ABORTO**

Em caso de aborto não provocado, não criminoso, nos termos legais, devidamente comprovado desde que a gravidez tenha sido comunicada à Empresa IMC SASTE, a Empregada terá direito a uma estabilidade de 30 (trinta) dias corridos, contados a partir da data do aborto.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - FORNECIMENTO DE UNIFORMES E ROUPAS DE TRABALHO, REFEITÓRIOS E VESTIÁRIOS**

A empresa IMC SASTE se obriga a cumprir, além do estabelecido na legislação em vigor, seguinte:

#### **REFEITÓRIOS:**

Nos locais com mais de 20 (vinte) empregados, deverá ser fornecido local apropriado para refeição dos mesmos, caso não seja fornecido tíquete aos empregados, conforme Clausula 5, ou ainda no caso do cumprimento da obrigação ser efetuada diretamente pelo tomador de serviços.

#### **VESTIÁRIOS:**

Nos locais com mais de 20(vinte) empregados, deverá ser fornecido vestiários com armários e chuveiros, quando da concordância do cliente ou o tipo de trabalho exercido requerer.

#### **UNIFORMES:**

Deverão ser fornecidos, gratuitamente, a primeira remessa de uniforme, aos seus empregados, macacões e outras peças de vestimenta, quando exigidos na prestação de serviço ou se as condições de trabalho assim determinarem.

A manutenção do fornecimento gratuito ocorrerá desde que, respeitado a vida útil do mesmo, conforme manual do fabricante ou de acordo com as condições de trabalho.

### **Exames Médicos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - EXAMES MÉDICOS**

A Empresa IMC SASTE se obriga a realizar por sua conta, sem ônus para os empregados, todos os exames médicos admissionais, periódicos e demissionais, nos termos da NR-7 e da Portaria 3.214/83.

Parágrafo Único - O exame médico demissional será dispensado sempre que houver sido realizado qualquer outro exame médico obrigatório em período inferior a 135 dias, para empresa de grau de risco 1 ou 2 e inferior a 90 dias para empresas de grau de risco 3 ou 4, conforme item 7.4.3.5 da NR-7. Esses prazos poderão ser ampliados em até mais 135 dias ou mais 90 dias, respectivamente, em decorrência de negociação coletiva, com assistência de profissional indicado de comum acordo entre as empresas e os Sindicatos Patronal e Laboral, conforme o item 7.4.3.5.1 da NR-7.

1 - A empresa se compromete a fornecer, trimestralmente, a FENASCON relação contendo todos os empregados afastados por auxílio doença ou por acidente do trabalho.

### **Relações Sindicais**

#### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - MENSALIDADES SINDICAIS**

legais.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PROFISSIONAL**

As empresas recolherão aos cofres da entidade sindical profissional, através de guias próprias fornecidas pela mesma, até o dia 10 de julho de 2011, o valor correspondente ao montante da folha de pagamento dos empregados, referente à contribuição assistencial autorizada pela assembleia geral, correspondente a 5% (cinco por cento) do salário bruto já reajustado, de uma única vez, sem ônus para o trabalhador.

1- O não recolhimento no prazo legal, implicará na multa de 2% (dois por cento) sobre o montante devido, juros de 1% (um por cento) ao mês, além das demais cominações estabelecidas na legislação em vigor.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

A empresa contribuirá mensalmente, em favor da FENASCON, com a importância equivalente a 0,5% (cinquenta centésimo por cento), sobre o total bruto da folha de pagamento de seus empregados.

**a)-** O referido recolhimento deverá ser feito até o décimo dia útil de cada mês, iniciando-se o recolhimento no mês de junho/2011 na sede da entidade profissional ou em banco autorizado conforme guia de recolhimento encaminhada pela FENASCON;

**b)-** A empresa se não efetuar o recolhimento no prazo citado arcará com multa de 5% (cinco por cento) sobre o total devido, além de juros de 1% (um por cento) ao mês e em caso de cobrança judicial arcará com honorários advocatícios na base de 5% (cinco por cento);

**c)-** A empresa encaminhará mensalmente a FENASCON, cópia autenticada das guias de recolhimento do FGTS, para conferência do valor recolhido.

### **Disposições Gerais**

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - PRAZOS E MULTAS**

A empresa se obriga a cumprir rigorosamente os prazos estabelecidos na presente norma coletiva sob pena de multa e outras penalidades fixadas neste instrumento nas cláusulas respectivas.

No caso de descumprimento de qualquer uma das demais cláusulas ou disposições, sem prejuízo de outros direitos, a empresa pagará em favor do empregado prejudicado e para cada infração cometida, multa de 20%(vinte por cento) do salário mínimo vigente no país.

JOSE MOACYR MALVINO PEREIRA

Presidente

FED NAC TRAB SERV ASSEIO CONS LIMP URB AMB AREAS VERDES

SERGIO SALOMAO

Diretor

IMC SASTE-CONSTRUÇOES, SERVICOS E COMERCIO LTDA.

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .