

Informativo FENASCON

Año 2 • marzo 2014

SERVICIOS

UGT
UNião Geral dos
Trabalhadores

Filiado a

UNI
global
union

ASEO Y CONSERVACIÓN: CAMPAÑAS SALARIALES 2014

NEGOCIACIONES GARANTIZAN
REAJUSTES POR ENCIMA
DE LA INFLACIÓN

pag.9

LA FUERZA DE LAS
MUJERES SINDICALISTAS
pag.6

CONGRESO FENASCON
YA TIENEFECHA
pag.8

CONFERENCIA
INTERNACIONAL
UNI AMERICAS
pag.20



A lo que va a surgir

Un video producido por una organización sindical estadounidense y divulgado por toda América del Norte muestra una mesa de reunión donde están presentes el principal dirigente de una empresa y sus empleados más cercanos. El patrón habla de cómo terminar de una vez con “esos sindicatos que solo sirven para estorbar la vida de la empresa” y todos los empleados sentados a la mesa, seguramente de su confianza, concuerdan. En un dado momento, él, el patrón, pregunta si alguien sabe de algo útil que haga un sindicato. Una de las participantes arriesgó y recordó la licencia maternidad; otro, el fin de semana remunerado. Todos se animaron a hablar y así fue recordada la utilidad del sindicato para el trabajador. De alguna manera el episodio hace acordar a un hermoso poema del poeta Berthold Brecht* llamado “A los por nacer”. En él, el poeta habla de las luchas emprendidas por los trabajadores por una vida mejor y al final pide a aquellos que ya nacieron en una sociedad más justa, fruto de conquistas anteriores, que piensen con cariño en aquellos que lucharon.

Parece que eso no cambia. No son pocas las veces que divulgamos lo que hizo o pretende hacer el sindicato por la categoría, pero todavía persiste una baja participación del trabajador en la vida sindical o a lo sumo la crítica estampada en las cartas de oposición. Quizás tendríamos que probar de preguntarles a los trabajadores qué opinan.

Nosotros, dirigentes sindicales, tenemos un papel por desempeñar que de ninguna manera podrá frustrar a aquellos

que nos han depositado su confianza. Tenemos conciencia de que no somos un obrero más, sino defensores del sindicato y negociadores en nombre de la categoría frente a la patronal. Defender la entidad, pues a cada momento tenemos amenazas a la propia organización, como por ejemplo propuestas de extinción de la contribución sindical. Pero, sobre todo, el dirigente debe prepararse para entender y actualizarse sobre las cuestiones de la economía y los movimientos empresariales así como mantenerse próximo a su base para entender sus expectativas con relación al trabajo, a la vida y, seguramente, al sindicato. El movimiento sindical viene sufriendo en los últimos años el impacto de la reestructuración en la esfera productiva, en la forma de organización empresarial. La globalización trajo al mundo del trabajo modificaciones que afectaron la conducta y la práctica sindical en sus múltiples dimensiones.

El actual momento del sistema productivo exige nuevas respuestas para el proceso de trabajo y de producción y es natural que el impacto de ese fenómeno se haga sentir. Se destaca que las consecuencias más significativas están relacionadas a la baja generación de empleos formales notada últimamente, la reducción de los empleos intermedios debido a los avances tecnológicos y la tendencia de polarización de los puestos de trabajo restantes, divididos entre empleos cualificados con alto grado de intelectualización y el crecimiento de los empleos parciales y de baja cualificación y consecuentemente de baja remuneración. La última noticia que tenemos, que

de cierta forma lo confirma, es el bajo índice de desempleo y el bajo crecimiento del ingreso medio de los trabajadores. Todo ellos afecta directamente las formas de representación del trabajo.

El sindicalismo, espacio por excelencia de representación de intereses, se ve enfrentado a una alteración significativa de su perspectiva de actuación. El sindicalismo hoy no se puede limitar a presentar pautas de reivindicaciones por mejores salarios. Es fundamental asumir una postura más propositiva y conectada con lo que pasa en el país y en el mundo. Para que esto pueda ser una verdad de aquí en adelante, la preparación individual del dirigente se vuelve fundamental. Contar con asesoría profesional y acuerdos en área académica son pasos fundamentales para que el dirigente logre cumplir con su doble función: gestor del sindicato, que de cierta forma es una “empresa” y representante de los trabajadores en sus demandas. Todo esto, por supuesto, no elimina la necesidad de la preparación individual del dirigente, que debe estudiar, y siempre.

Después de todo, ser líder es tener poder personal y capacidad de adaptación.

Por lo tanto, tenemos que tratar de cambiar siempre. Si no lo hacemos, ¡la oposición lo hace por nosotros!

Moacyr Pereira
Presidente

**Berthold Brecht, poeta alemán
(1898-1956)*

Ficha técnica

Presidente: Moacyr Pereira • **Director de Comunicación:** Paulo Roberto da Silva

Periodista Responsable: Adriana Amaral (MTB 16.447) • **Coordinación:** Simone Rocha

Colaboración: Roberto Nolasco e Marco Roza • **Proyecto Gráfico:** AGPC Comunicação • **Tirada:** 5.000 Ejemplares

FENASCON
Federação Nacional dos Trabalhadores em
Serviços, Asseio e Conservação, Limpeza
Urbana, Ambiental e Áreas Verdes

Av. Ipiranga, 1123 - 5. Andar - Conj. 504 - República - São Paulo - CEP: 01039-000

• Teléfonos: +55 (11) 3313-6097 / +55 (11) 3313-6095 • www.fenascon.com.br • fenascon@fenascon.com.br

ACCIONES EN LA LIMPIEZA URBANA SON DISCUTIDAS CON EL ALCALDE DE SÃO PAULO, FERNANDO HADDAD



Moacyr Pereira, presidente de Fenascon, al lado del presidente de la UGT (Unión General de los Trabajadores), Ricardo Patah, participaron de reunión con el alcalde de São Paulo, Fernando Haddad, en la sede de la alcaldía en febrero.

asunto) y el desarrollo de una campaña de educación, apuntando a la Política Nacional de Residuos Sólidos. Fenascon y Siemaco-SP se comprometieron a colaborar con el alcalde, desde que la empleabilidad y la integridad de los trabajadores sean preservadas.

En pauta, el debate sobre proyectos que puedan beneficiar la rutina de la capital paulista. Entre los temas abordados, el programa "Brazos Abiertos" de reducción de daños para dependientes químicos (lea nota sobre el

También estuvieron presentes en el encuentro dirigentes de entidades sindicales del área de transporte, que discutieron acciones para la mejoría de la movilidad urbana en la ciudad de São Paulo.

NUEVO SITIO WEB

El portal de Fenascon en Internet está con diseño renovado. Lanzado a mediados de enero, el sitio oficial está más claro, accesible e informativo. Con una interfaz amigable, la navegabilidad fue facilitada y el contenido se ha vuelto más amplio y atractivo.

Con noticias sobre el mundo sindical y orientadas a los dirigentes y trabajadores de la categoría de servicios, aseo y conservación, el sitio pretende ser un instrumento de integración. Todos los afiliados a Fenascon pueden y deben enviar noticias, que serán publicadas y se convertirán en un instrumento de concientización, aprendizaje y lucha.

El sitio disponibiliza informaciones de interés común. Entre ellas: dirección, legislación, alianzas mundiales, artículos firmados y mucho más. Todas las ediciones del Informativo Fenascon también pueden ser leídas allí y las boletas de cobro están disponibles para download.



PROGRAMA “BRAZOS ABIERTOS”

El barrido es la actividad elegida por la alcaldía para ayudar a dependientes químicos

Desde mediados de enero, cerca de 350 dependientes químicos se han ocupado en servicios de barrido en la región central de São Paulo conocida como “cracolândia”. Son los beneficiarios del Programa Brazos Abiertos, del gobierno municipal.

El Sindicato de los Trabajadores en Empresas de Prestación de Servicios de Aseo y Conservación y Limpieza Urbana de São Paulo (Siemaco-SP), representante de los trabajadores en el municipio, y el Sindicato de las Empresas de Limpieza Urbana de São Paulo (Selur) apoyan la acción de inclusión social, pero siguen de cerca la actividad de barrido de las calles y parques, que tiene una jornada diaria de cuatro horas.

Como no son trabajadores convencionales, sino individuos supervisados en tratamiento, los “barrenderos” reciben la remuneración de R\$ 15,00 por día trabajado, dos horas de recualificación laboral, vivienda en hoteles de la región, kit de higiene personal, tres comidas diarias, vale-transporte y seguro de vida. Beneficios condicionados a la adhesión del usuario de drogas, que tiene garantizada la atención médica y social. Polémico, el Programa Brazos Abiertos divide opiniones entre especialistas, pero es un modelo de política pública inclusiva nunca antes visto en Brasil.

De acuerdo con el Siemaco-SP, la alcaldía aseguró que el proyecto no va a incurrir en despidos de trabajadores contratados por las empresas prestadoras de servicios de limpieza urbana que actúan en la región central. La entidad está siguiendo de cerca la realización de ese proyecto.



Roberto Nolasco, Asesor de Fenascón, Graduado en economía por la PUCRJ, Posgraduado en administración por la FGVSP, Profesor e investigador del CEPLAC - Centro de Investigación para América Latina de la UNB, Consultor del ECOSOC: Consejo Económico y Social de la ONU en Nueva York, Coordinador de Finanzas de la UGT y Director do Instituto de Altos Estudos de la UGT.

A FAVOR DE LA DESIGUALDAD JUSTA



*Cuando yo suelte mi voz
Por favor entienda
Que palabra por palabra*

He aquí una persona entregándose...

Gonzaguinha ”

No se trata de subvertir todo por lo cual luchamos. Todos iguales es una meta importante, pero la experiencia indica que es algo cada vez más remoto. Los desiguales de la parte de arriba son muy fuertes y siempre imponen su voluntad de seguir diferentes. Creo que la desigualdad no es el problema real y lo igualitario sigue en el ideario de muchos. No importa tener menos si este menos es suficiente para vivir con dignidad. Nuestra lucha es para que donde están unos no sea una distancia tan grande de donde se alberga la gran mayoría. Si seguimos diferentes, la lucha es para que seamos mejores. Después de todo, desde los primordios del proceso de desarrollo brasileño, el crecimiento económico ha generado condiciones extremas de desigualdades espaciales y sociales, que se manifiestan entre regiones, estados, medio rural y medio urbano, entre centro y periferia y entre razas. Esa disparidad económica se refleja especialmente sobre la calidad de vida de la población: esperanza de vida, mortalidad infantil y analfabetismo, entre otros aspectos. Muy bien. No se trata de aceptar esta realidad ni de asumir la “mentira” de Platón acerca de la justa desigualdad: el mito de los nacidos de la tierra. O sea, si nació carpintero, así será y todos los suyos también. Es nuestra la lucha por la defensa de la movilidad social y el ascenso de todos y

todas en la política y en todas las actividades públicas y privadas. Pero sí creo que todos tenemos que poner el foco en las demandas que aparecen cada día y están estampadas en los periódicos. Un amigo siempre trata de diferenciar entre opinión pública y opinión publicada. Este es un hecho que queda cada vez más claro. El diario publica en nombre de la opinión pública aquello que por su sensibilidad o información es lo que todos piensan. La opinión pública verdadera aparece en las redes sociales y en los espacios en donde se puede expresar libremente opiniones, sin filtros. Es allí donde están las verdaderas demandas de la sociedad. La “opinión publicada” no ha logrado mostrarnos el descontento que llevó a las manifestaciones de junio. Hoy, domingo 2 de febrero, por ejemplo, el diario publica que fue quemado el 35º colectivo en la ciudad de São Paulo. Se lo trata como una “protesta de vecinos”. Pero, ¿por qué no se queman las vans que igualmente son transporte público e igualmente cobran tarifas? Nada sobre el misterioso privilegio que tiene ese medio de transporte. Sin embargo, tenemos una gran discusión sobre movilidad urbana. En los últimos años el coche se ha planteado como la gran aspiración para quien necesita desplazarse con comodidad. Es el gran estatus social. Todos quedaron o están muy cerca de esta posibi-

lidad a causa de la gran facilidad de financiación. Pero, ¿cómo usar el vehículo para ir al trabajo u otros destinos si no hay donde estacionar de forma gratuita o a un precio razonable y que no comprometa los ingresos? Por supuesto que si se compara con el confort del coche cualquier medio de transporte público resulta incómodo.

Por otra parte, tuvimos el gran héroe nacional Eike Baptista que se desinfló de la noche a la mañana. Pero sabemos que las cosas no ocurren así. No hay derrumbe sino una larga caminata hacia cuesta abajo, aunque no la percibimos y se hace más fácil aceptar que fue caída libre. Es evidente que no se trata aquí de poner en jaque el comportamiento de la gran prensa, sino de indicar que tenemos que ser más contestadores en relación a aquello que nos muestran. Hoy, las grandes movilizaciones ocurren con jóvenes o con gran involucramiento de ellos. Es nuestra tarea encontrar los medios de comprender qué anhelan los que, con orgullo, solemos llamar el futuro de la nación. O sea, ¿de qué manera vamos a tratar al “futuro de la nación”? Las angustias de la nueva generación parecen demasiado grandes para ponerles un simple rótulo de fruto de las redes sociales, falta de espacio para el ocio. En realidad no sabemos qué podría dar cabida a esos impulsos.

LA FUERZA FEMENINA: CRECE PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LOS SINDICATOS



Maria Donizete Alves - Presidente de Siemaco Ponta Grossa/PR y Directora Social de Fenascon

El día ocho de marzo, el mundo conmemora el Día Internacional de la Mujer y los sindicatos tienen mucho que celebrar y ganar con la participación de las mujeres.

Desde que entró al mercado de trabajo, la representatividad femenina, ya sea en la base, ya sea en cargos de liderazgo, ha aumentado en número e importancia.



Renata Aguiar - Presidente de Siemaco Piracicaba y Región

En el mundo sindical, las mujeres están en el cuerpo a cuerpo con el trabajador, en los garajes y alojamientos, pero también en el liderazgo. En Fenascon, la fuerza femenina es formada por ocho mujeres, miembros de la dirección y del consejo. En todo Brasil, el número de mujeres líderes en el segmento de Aseo y Conservación es creciente.

Paraná es el Estado donde más se concentra la fuerza femenina en la categoría, con cinco mujeres en la presidencia de los Siemacos. Entre ellas: Izabel Aparecida de Souza (Londrina), que cuenta con 18 colegas, entre directoras y consejeras; Maria Donizete Teixeira Alves (Ponta Grossa) que tiene en su cuerpo directivo nueve dirigentes mujeres más; Irdes Adams Correia (Maringá); Marlene Gomes de Oliveira (Cascavel) y Zôe Bernardes Hadylla (Foz de Iguazú); Siemaco Curitiba suma 12 mujeres líderes.

En el estado de São Paulo, Regina Guazzi (Presidente Prudente), Euza Eugênia (Bauru) y Renata de Cassia de Aguiar (Piracicaba) comandan los respectivos sindicatos. Siemaco São Paulo cuenta con cinco representantes femeninas, además de decenas de asesoras y empleadas, y en el Sindilimp Florianópolis la mayoría del cuadro directivo es formada por liderazgo femenino.

“Todavía vivimos en un país donde los hombres son mejor remunerados que las mujeres en los lugares de trabajo, incluso cuando ejecutan la misma función. Eso es así a pesar de que muchas mujeres son jefas de hogar, asumiendo el sustento de sus hogares e hijos”, lamenta Renata, que al lado de diez directoras y nueve empleadas convive muy bien al lado de siete hombres (dos de ellos directores).

Explicando que una sociedad machista todavía es el gran desafío de la líder sindical, ella pondera que las mujeres tienen la vocación de trazar nuevos horizontes. “Desafortunadamente tenemos que lidiar con la falta de respeto a la capacidad femenina, y cambiar eso se volvió una bandera de lucha”, concluye Renata.



Izabel Aparecida de Souza – Presidente de Siemaco Londrina/PR



Zilda Pereira F. de Oliveira – Vicepresidente de Siemaco ABC/SP

Para la vicepresidente del Siemaco ABC, Zilda Pereira Freire de Oliveira, no es fácil para las mujeres militar en el movimiento sindical. Resalta, sin embargo, que ellas tienen que ocupar esos espacios. El presidente de Fenascón, Moacyr Pereira, cree e invierte en las sindicalistas, apoyando e incentivando la participación de la mujer trabajadora, en todas las instancias.

La Red Mujer, de UniAmericas, también es una referencia del universo sindical femenino. Las compañeras, de distintos países, tienen lugar y voz y discuten periódicamente las facetas del universo femenino relacionadas al trabajo y la rutina de la mujer, en todo el mundo. Las directoras regionales de UniAmericas, Bricieda González y Adriana Rosenzvaig son ejemplos de compromiso.

SANTIAGO PRESENTA PROYECTO DE LEY QUE INCLUYE A LOS JUBILADOS EN LA NUEVA POLÍTICA DE VALORIZACIÓN DEL SALARIO MÍNIMO



Roberto Santiago, empeño para la valorización del salario mínimo

El vicepresidente de Fenascon y diputado Roberto Santiago, protocoló un proyecto de ley que establece nuevas directrices para la política de valorización del salario mínimo, a ser aplicadas a partir de 2015. El proyecto prevé además que los beneficios sean extendidos a los jubilados.

Al presentar el proyecto, Roberto Santiago explicó que la legislación actual perderá su eficacia en 2015. Por lo tanto, es necesario garantizar la mantención de esa regla que tanto ha beneficiado al trabajador. “Es innegable la eficacia inmediata de políticas de valorización del salario mínimo en el combate a la desigualdad de ingresos. Una importante medida de desigualdad se redujo

en un 1,69% en 2012 con relación a 2011, llegando a 0,522. En los años anteriores, entre 2003 y 2011, la reducción fue del 1,2%, evidenciando un aumento significativo del ritmo de mejoría de la igualdad de ingresos entre nuestra población. Por ello, los avances deben ser mantenidos y profundizados”, señaló Santiago.

Santiago propuso además que los beneficios del salario mínimo sean extendidos a los jubilados del RGPS (Régimen General de la Previsión Social), asegurando que la misma política de valorización se aplicará a sus beneficios. “Es imposible promover un real desarrollo sin que se mantenga la equidad como foco primario, que viene dando tan buenos resultados desde 2011”, finalizó.

ENCUENTRO NACIONAL DE LOS TRABAJADORES EN SERVICIOS, ASEO Y CONSERVACIÓN, LIMPIEZA URBANA Y ÁREAS VERDES

SINDICALISMO GLOBAL

CUALIFICACIÓN SINDICAL

SALUD & SEGURIDAD

PARTICIPACIÓN POLÍTICA

DEL 8 AL 11 DE MAYO DE 2014 – JOÃO PESSOA – PB



ASEO Y CONSERVACIÓN:

CAMPAÑAS

SALARIALES 2014

REAJUSTES FUERON SUPERIORES A LA INFLACIÓN

El primer bimestre del año fue intenso en negociaciones. Gracias al trabajo de los sindicatos afiliados a Fenascón, trabajadores de Aseo y Conservación de diferentes estados conquistaron, en sus fechas de negociación, reajustes salariales por encima de la inflación.

Catarinenses, paranaenses, cariocas, paulistas y paulistanos, en distintas categorías, también tuvieron sus beneficios ampliados. Las campañas victoriosas han demostrado, sobre todo, la importante participación de los trabajadores en asambleas, validando la representatividad sindical.

Resumiendo, en la categoría de aseo y conservación, los trabajadores de Florianópolis conquistaron un 10,76% de aumento, el reajuste en el estado de Paraná fue del 9,53%, mientras en la región del ABC Paulista el índice conquistado fue del 8,61% y en la capital paulista del 8,61%. Los trabajadores de empresas auxiliares de transporte aéreo de São Paulo,

representados por el Sinteata, obtuvieron reajuste salarial del 7%.

Limpieza Urbana

En Rio de Janeiro, el desfasaje salarial fue el gran motivador de la legítima huelga de los compañeros de la limpieza urbana del municipio. Después de resistir durante ocho días en huelga, terminaron con el inmenso desfasaje salarial que les garantizaba solamente R\$ 803,00 al mes. Tras la victoriosa campaña que conmovió al país, Garis do Rio (Barrenderos de Rio) conquistaron un aumento de cerca del 37%.

Durante el transcurso del año nuevas negociaciones, en las distintas categorías, serán blanco de mucha discusión e impasses hasta el acuerdo final. Tan importante como las victorias en los convenios colectivos es tener al trabajador en las asambleas, debatiendo con el sindicato las mejores soluciones.

São Paulo

SIEMACO-SP conquista reajuste por encima de la inflación y Día del Barrendero se extiende a toda la categoría

Siemaco y Seac São Paulo firmaron, el ocho de enero, los términos del convenio colectivo que culminó en el reajuste del 8,61% en los salarios, beneficios, además del 30% de aumento en los tickets de alimentación. A partir de febrero, los trabajadores pasaron a contar con la Asistencia Familiar Natalidad, que será pagada en una cuota de R\$ 570,00 por hijo nacido.

El destaque del acuerdo fue la creación del Día del Trabajador de Aseo y Conservación, el día 16 de mayo (antes Día del Barrendero). En conmemoración por la fecha, cuando sea día hábil trabajado, se pagará un adicional de un ticket de alimentación

por el valor de R\$ 18,20.

Bastante positivo, el acuerdo incluyó el Programa de Participación en las Ganancias – por el valor de R\$ 205,00 (dos cuotas anuales, pagadas el 10 de julio y el 10 de enero de 2015). A partir de la próxima fecha de negociación de salario, en enero de 2015, el valor del ticket de alimentación pasará a ser de R\$ 12,74, con un reajuste bastante expresivo, del 40%.

Resumiendo las conquistas: piso salarial mínimo de R\$ 820,00, canasta básica mensual equivalente a R\$ 81,33 y ticket de alimentación por R\$ 9,10 diarios.

Siemaco-ABC finaliza campaña salarial

Siemaco y Seac ABC publicaron, el día 14 de enero, la circular informando el resultado del convenio colectivo de trabajo 2014-2015. Tras la negociación entre los sindicatos de los trabajadores y la patronal, se acordó un reajuste salarial del 8,61%, retroactivo al primer día del año.

El piso salarial mínimo de la categoría pasó a R\$ 820,00 y el mayor salario, de R\$ 1.119,66 es pagado a los operadores de barredora motorizada-montacargas. El presidente de Siemaco ABC, Roberto Alves da Silva y dirección conquistaron, también,

los derechos y beneficios: Programa de Participación en las Ganancias del R\$ 205,00 (pagados en dos cuotas, en julio de 2014 y enero de 2015); reajuste del 8,61% en el valor de la canasta básica o vale alimentación y un 30% en el ticket de alimentación.

Se convino, además, que a partir de la fecha de negociación de la categoría, en 2015, todos los salarios con límite de R\$ 5.000,00 serán reajustados por el índice de salario mínimo en vigencia en el Estado de São Paulo. A partir de este valor, el reajuste tendrá por base el índice del INPC-IBGE.

Siemaco Piracicaba beneficia trabajadores con acción en la Justicia

Ochenta trabajadores fueron representados ante la Justicia por Siemaco Piracicaba, y tuvieron resarcidos los valores descontados indebidamente por la empresa PRM - Serviços e Mão de Obra Especializada Ltda. Tras el término del contrato con los Foros de las Comarcas, del Tribunal de Justicia, el sindicato se negó a firmar el documento que permitiría la liberación del dinero bloqueado, en beneficio de la empresa.

PRM pretendía que representantes de Siemaco Piracicaba acompañaran la firma final y devolución de valores, conforme la Resolución 98/2009 (Artículo 12). La ley asegura que “el saldo total de la cuenta corriente vinculada – bloqueada para movimientos

será liberado a la empresa en el momento del término del contrato, en presencia del sindicato de la categoría correspondiente a los servicios contratados, ocurriendo o no la desvinculación laboral de los empleados”.

La presidenta del Sindicato, Renata Souza, cuenta que la empresa realizó descuentos indebidos, en Rescisión Contractual, razón por la cual ella no aceptó firmar el Término. Con el acción judicial, formalizada el cuatro de enero, el sindicato condicionó la firma al pago de los débitos con los trabajadores. “La empresa tuvo que negociar con el sindicato y devolver los valores descontados”, finalizó.

Siemaco Guarulhos invierte en educación para toda la familia

Con el propósito de estimular la formación educativa de los trabajadores y sus familiares, Siemaco Guarulhos firmó alianzas con instituciones de enseñanza de la ciudad paulista. El objetivo es beneficiar a los tres mil asociados y sus dependientes a partir del primer semestre de 2014.

El presidente Nivaldo Candido da Costa firmó convenio con dos escuelas y concierta detalles contractuales finales de alianza con la tercera. Los cursos abarcan desde la educación infantil hasta la superior y los descuentos en las mensualidades llegan a un 40% del valor.

Sinteata conquista adicional de peligrosidad para auxiliares de transporte aéreo

Tras dura negociación con el sindicato patronal, el Sinteata (Sindicato de los Trabajadores de Empresas Auxiliares de Transporte Aéreo) conquistó un aumento salarial del 7% para la categoría, más 7% de reajuste en los beneficios, además de un 30% de adicional de peligrosidad. El acuerdo fue votado en asamblea, aprobado y formalizado a fines de enero.

fue una conquista, principalmente por la peligrosidad. “Desde hace años veníamos luchando, incluso ante la Justicia”, recordó, argumentando que el trabajo en las pistas de los aeropuertos es difícil y peligroso.

Retroactivo al primero de enero, fecha de negociación de la categoría, el índice superó la propuesta de Sinteata (Sindicato de las Empresas Auxiliares de Transporte Aéreo), que pretendía cubrir apenas la inflación. Apesar de la insistencia del patronato en el índice del 5,5%, el acuerdo fue mucho más favorable.

Cerca de 40 mil trabajadores son representados por el Sinteata, en el estado de São Paulo. Ellos actúan en las siguientes funciones: auxiliar de cinta, auxiliar de servicios generales, auxiliar de rampa, auxiliar líder de rampa, operador de equipamiento, gerente de protección, agente de protección especial, agente de seguridad, agente de pasajeros, además del personal de apoyo, situado en las oficinas.

Sintiéndose victorioso, el presidente Sandro Mizael dos Santos enfatizó que el resultado del convenio



Santa Catarina

Trabajadores catarinenses aprueban, en asamblea, acuerdo salarial

Luego de asamblea realizada el 16 de enero, los trabajadores de Florianópolis aceptaron el reajuste salarial de 10,76%, retroactivo a la fecha de negociación de la categoría. Se conquistó un aumento real del 8%, además del 6% de asiduidad.

Todos los trabajadores tercerizados, con carga horaria de ocho y 12 horas, recibirán un vale alimentación por un valor de R\$ 12,50 por día. Comparativamente al anterior, un aumento del 13,64%.

Assume la nueva dirección del Sindlimp Florianópolis

El compañero Neycir Paskoski salió victorioso en las urnas y fue mantenido en la presidencia del Sindicato de los Empleados en Empresas Prestadoras de Servicios de Aseo y Conservación de Florianópolis. Él y su dirección fueron electos los días siete y ocho de enero y asumieron la noche de 14 de febrero, en Florianópolis, Santa Catarina.

2019, la dirección, curiosamente, es predominantemente femenina. Lo que muestra la fuerza de la mujer sindicalista catarinense.

“La reelección de nuestra presidencia y parte de nuestra dirección, con una renovación del 70% de la dirección, a través de lista única, muestra la confiabilidad de la categoría en nuestro trabajo en defensa de sus derechos y en nuestra lucha por mejorías en la vida de cada representado”, contó Neycir.

Con la importante misión de representar a cerca de ocho mil trabajadores de la capital, durante la gestión 2014-



Notícias dos Filiados

Minas Gerais

Sinteac Juiz de Fora sigue de cerca la saga de los servidores de las universidades de Minas Gerais

El Presidente del Sinteac Juiz de Fora, Sérgio Félix, y su dirección, no midieron esfuerzos para resolver el dilema vivido por los prestadores de servicios en instituciones educativas de Minas Gerais. Se realizaron manifestaciones en la Universidad Federal de Juiz de Fora y en el Instituto Federal Sudeste, en diciembre, exigiendo el pago de sueldos, aguinaldo y beneficios atrasados.

A mediados de enero, el rector de la Universidad Federal de Juiz de Fora, Profesor José Luiz Rezende Pereira, se comprometió a colaborar para la solución del impasse generado por el atraso en el pago de los sueldos, por parte de

la empresa Classe A. El Director de la Federación de los Empleados de Turismo e Hospitalidad del Estado de Minas Gerais (FETHEMG) en el área de Aseo, Conservación y Similares y de Condominios, Edificios y Similares, Sérgio Ribeiro, participó de las negociaciones.

Los empleados de la empresa JK Serviços e Conservação sufren con el atraso generalizado en el pago de salarios, beneficios y aguinaldo. Recién después que los trabajadores se reunieron frente al Instituto Federal Sudeste y al Sinteac para protocolar mediación ante el Ministerio de la Trabajo, la empresa se comprometió a saldar los débitos.



Tras charla sobre conciliación laboral, Sinteac homenajeará autoridades

Buscando promover el conocimiento y el reconocimiento, el Sindicato de los Trabajadores de Empresas de Aseo, Conservación y Limpieza Urbana de Juiz de Fora, MG, invitó a la Jueza del TRT (3ª Región), Dra. Martha Halfeld Furtado de Mendonça Schmidt, para dictarla conferencia "Conciliación Laboral: Perspectivas y Retos".

Durante la mañana del 19 de marzo, el salón Avenida, del Ritz Plaza Hotel, era la casa del Sinteac, cuando sindicalistas y autoridades tuvieron la oportunidad de confraternizar. En un acto de reconocimiento formal, serán homenajeadas las siguientes

personalidades: Dr José Miguel de Campos (ex Juez del TRT de la 3ª Región), Profesor Henrique Duque de Miranda Chaves Filho (Rector de la Universidad Federal de Juiz de Fora), Andréa Madeira Goresk (Secretaria de Administración y Recursos Humanos de la Alcaldía de Juiz de Fora), Paulo Roberto da Silva (Presidente de la Federación de los Empleados de Turismo y Hospitalidad do Estado de Minas Gerais), Sheila Aparecida Pedrosa de Mello Oliveira (Comisaria de 1ª Comisaría Regional de la Policía Civil de Minas) y la conferencista, la jueza Martha Halfeld Furtado de Mendonça Schmidt. Sin lugar a dudas, ¡será un evento memorable!

Sindeac BH festeja convenio colectivo favorable al trabajador

Luego de la asamblea realizada en la Universidad Federal de Minas Gerais, los empleados de las conservadoras de Belo Horizonte aprobaron el acuerdo firmado entre el Sindeac BH y el sindicato patronal. El reajuste salarial del 8,5%, retroactivo a enero de 2014, elevó el piso mínimo de la categoría a R\$ 800,60.

Entre los beneficios corregidos y incorporados en convenio colectivo, un adicional del 12% por

acumulación de función, ticket de alimentación con valor mínimo de R\$12,70, seguro de vida obligatorio y gratuito, multa por atraso de pago, carta de referencia. La cualificación profesional y el programa de asistencia familiar son destacados del Sindeac.

A partir de este año será conmemorado el Día de los Trabajadores, el lunes de carnaval. Si se trabaja, el empleado recibirá, además del salario normal, remuneración duplicada por el período trabajado.

Paraná

Convenio colectivo asegura techo alto para piso salarial en Paraná

Tras el acuerdo entre los Siemacos del estado de Paraná, Feaconspar (Federación de los Empleados de Empresas de Aseo y Conservación de Paraná) y Seac (Sindicato de las Empresas de Aseo y Conservación), aproximadamente 50 mil trabajadores de Aseo y Conservación conquistaron un 9,53% de reajuste salarial. Además de figurar entre los 26 estados con mayores salarios de la categoría, los paranaenses

también se garantizaron el derecho a beneficios bastante favorables.

Incorporado a los salarios de febrero, el reajuste del 9,53% incluyó un aumento del 18% en el ticket de alimentación. El piso, entonces, pasó a R\$ 1.151,00 entre salario y beneficios. El auxilio natalidad actual es de R\$ 750,00 por hijo nacido desde entonces.



Paraíba

Sinteg - João Pessoa conquista reajuste y beneficios importantes para los trabajadores

El Sinteg-João Pessoa obtuvo importantes conquistas para los trabajadores de aseo y conservación de la región de João Pessoa. Además del reajuste salarial, los trabajadores van a contar con un beneficio mensual de R\$ 154,00 (ciento cincuenta y cuatro reales), que corresponde a 22 (veintidós) Tickets

Alimentación, considerando que cada uno tiene un valor de R\$ 7,00 (siete reales). Quedó garantizado también el seguro de vida a todos los empleados, seguro de vida con coberturas de muerte natural, muerte accidental e invalidez por accidente por un valor de R\$ 15.000,00 (quince mil reales).



Sinteps-Campina Grande garantiza el respeto a los derechos de los prestadores de servicios

Bajo la presidencia de Alexandre Pereira da Silva, el Sindicato de los Trabajadores de las Empresas de Prestadoras de Servicios de Campina Grande (Sinteps/CG) ha mantenido una postura firme para proteger y garantizar el cumplimiento de los derechos de los trabajadores. En los últimos meses, el sindicato hizo varias denuncias al Ministerio do Trabalho contra empresas que no respetaban derechos elementales, como el pago al día de los salarios y el incumplimiento de los acuerdos y convenios preestablecidos.

“Había empleados trabajando formalmente desde hacía nueve meses y, sin embargo, la empresa solo había depositado el Fondo de Garantía relativo a dos meses”, revela Alexandre, que además de accionar el Ministerio del Trabajo, interpuso una acción judicial.

El sindicato viene trabajando por un reajuste más efectivo para la categoría y por la garantía de otras ventajas, además de desarrollar un trabajo de concientización de los trabajadores, para que comprendan sus derechos y no renuncien a ellos.



LA PARTE QUE NOS CABE EN LA COPA DE 2014

Por Moacyr Pereira

Durante la Copa de 2014, entre el 12 de junio y el 13 de julio, nuestra economía sentirá el impacto positivo de R\$ 7 mil millones de gastos operativos y el desembolso realizado por los 3,6 millones de turistas brasileños y extranjeros; además de R\$ 112,79 mil millones generados indirectamente por los distintos sectores económicos.

Ese verdadero tsunami de refuerzo extra en nuestro mercado interno y de visitantes de más de 200 países de mundo se va a relacionar con por lo menos uno de los 12 millones de trabajadores representados directa o indirectamente por Fenascon o por sus entidades afiliadas.

Fenascon (Federación Nacional de los Trabajadores en Servicios, Aseo y Conservación, Limpieza Urbana, Ambiental y Áreas Verdes) tendrá a sus representados cuidando de los ambientes en los aeropuertos, hoteles, shoppings, hospitales y restaurantes. O trabajando las 24 horas en la limpieza de las vías públicas, metros y terminales de autobuses. O confundiendo con el paisaje al cuidar de los jardines, plazas y áreas verdes.

COPAS DE 1950 Y DE 2014

Es la segunda Copa del Mundo en Brasil. En la primera, en 1950, éramos 52 millones de brasileños. Lloramos la derrota en pleno Maracanã, construido especialmente para el evento. Lloramos y aprendimos la lección y ahora, en 2014, somos 200 millones de brasileños y entraremos en campo con cinco estrellas en el pecho. Somos la única selección pentacampeona del mundo y favorita para conquistar el hexacampeonato.

Nos hemos hecho respetar en el fútbol y en el samba, con el mayor Carnaval del mundo. Pero combinamos nuestra alegría y habilidad en la avenida y en el campo con nuestra inmensa creatividad y disposición. E ayudamos desde el Piso de Fábrica, de las Oficinas, del Comercio y de los Servicios, para que Brasil se convierta en la séptima economía mundial. Hemos superado a economías que ya controlaron el mundo, como Francia e Inglaterra, por ejemplo.

Otra gran diferencia en relación a 1950, es que hoy somos una Nación predominantemente de servicios. De cada diez empleos generados en Brasil por lo menos 7 son del sector de servicios.

En función de la Copa de 2014, más de 300 mil nuevos trabajadores y trabajadoras serán llamados a reforzar la atención en los sectores de limpieza y conservación, jardinería, lavado de vehículos, paisajismo y bombero civil.

SALARIOS BAJOS Y GANANCIAS ALTAS

Nuestra categoría profesional, representada nacionalmente por Fenascon, está concentrada en la base de la pirámide brasileña, proveedora preferencial de mano de obra para el sector de Servicios. Somos una de las principales categorías profesionales generadoras de ingresos para nuestra Economía, que pasarán por los cofres de las empresas y por los bolsillos de los empresarios que controlan nuestro sector.

De acuerdo con estudios de Ernst & Young, divulgados por el Sindicato de las Empresas de Servicios Tercerizables y de Trabajo Temporal del Estado de São Paulo (Sindeprestem), solamente en Servicios circularán R\$ 10 mil millones más, otros R\$ 5 mil millones serán movidos por el Comercio.

En términos de mercado de trabajo, 3,6 millones de empleos serán generados anualmente en las distintas cadenas económicas de sustentación del evento, proporcionando una ganancia de R\$ 63,4 mil millones sobre el ingreso.

“Con un impacto directo en la recaudación pública, que recibirá un refuerzo de R\$ 18,1 millones en su caja, lo que compensará en hasta 33 veces la exención fiscal en torno a los productos y servicios implicados con la realización del Mundial”, conforme registra el Sindeprestem.

Que se trata de un incentivo fiscal que no previó ni prevé la transferencia hacia los salarios o beneficios directos o indirectos para los trabajadores directamente involucrados en los mismos sectores económicos beneficiados por la exención fiscal oficial.

CONCIENTIZACIÓN Y MOTIVACIÓN

Los trabajadores representados por Fenascon y sus entidades afiliadas están preparados para los desafíos de la Copa de 2014. Apesar de que los sindicatos de las respectivas categorías y la propia Fenascon trabajaron a lo largo de décadas por inversiones en cualificación, la gran mayoría de los trabajadores del sector fue reclutada y mantenida sin inversiones significativas en entrenamiento y cualificación. Con salarios ligeramente superiores al salario mínimo oficial.

Una de las razones es la competencia predatoria entre las empresas que tercerizan los servicios en el sector. Otra explicación son las exigencias de la Ley 8666/93, sancionada el 21 de junio de 1993, que exige, incluso para la contratación de Servicios, el menor precio. Eso estimula la competencia predatoria y la contratación de empresas que achatan salarios y que muchas veces precarizan las condiciones de trabajo.

Exigiendo a Fenascon y sus entidades afiliadas un esfuerzo enorme de vigilancia y de movilización contra las ilegalidades practicadas, por ejemplo de atraso y errores en los salarios, falta de equipamientos de protección y seguridad o acoso moral en los ambientes de trabajo, fragmentados y esparcidos por todos los rincones del País.

Aun así, Fenascon y sus sindicatos afiliados saben que es posible concientizar y motivar a nuestros compañeros y compañeras. Porque son brasileños, orgullosos de tener la oportunidad de contribuir para el éxito de la Copa del Mundo de 2014 no Brasil.

Pero todos nosotros tenemos conciencia, empresarios y líderes sindicales, de que frente a la imposibilidad de entrenar a nuestra mano de obra con el "estándar Fifa" que se espera para la Copa de 2014, el camino más corto es el diálogo, el intercambio de ideas y, sobre todo, generar canales para que los trabajadores participen de ese enorme flujo de ingresos que recalentará nuestra economía.

Porque más que empleos queremos respeto y dignidad en el ejercicio de nuestras funciones. Respeto y dignidad que se comprobarán a través de la transferencia de parte de las ganancias que las empresas del sector conseguirán hacia los bolsillos de los trabajadores.

Diferentemente de 1950, hoy somos trabajadores socialmente organizados y conscientes de nuestra importancia en la cadena productiva en la que estamos insertos. Tenemos conciencia, principalmente, de que ayudamos en estos últimos 60 años a consolidar la democracia brasileña, combatiendo una dictadura civil y militar, apoyando la modernización del País y el control de la inflación.

Somos la base de la pirámide social brasileña. Y tenemos orgullo de ayudar a sustentar, con estabilidad, una economía moderna y que probará al resto del mundo nuestro excelente fútbol y nuestra excelencia y cariño en la atención a los turistas que nos visiten.

Tenemos conciencia de nuestra importancia social y estratégica para el éxito de la Copa de 2014. Tenemos claro, también, que merecemos en salarios y beneficios laborales la parte que nos cabe en este inmenso esfuerzo de ayudar a la Selección brasileña en la conquista de su sexta estrella.



**Quedó moderno Brasil
Quedó moderno el milagro
Agua ya no se convierte en vino,
Se convierte derecho en vinagre.**

TE VI EN LA MANIFESTACIÓN

Creemos que todos de alguna forma estaban o se sintieron representados en las grandes manifestaciones que se desparramaron por todo Brasil. Esto, de cierta forma, puede ser identificado por las encuestas que muestran un alto índice de aprobación de los eventos por parte de la población. La marcha es la forma más antigua de manifestación popular. La iglesia Católica nos dio el ejemplo con la procesión, donde una multitud organizada carga sus símbolos religiosos por las calles como forma de demostrar su creencia y en cierta medida externar indignación por las constantes amenazas a los valores de la sociedad. En estos eventos, la única demostración de violencia remite al pasado que se refiere al sufrimiento de Cristo en la cruz.

Vivimos en una época de abundancia. Aumentó la población, la economía mejoró y simplemente tenemos más de todo ahora. Pero el principal aumento se dio en el nivel de información de las personas. Hoy, las personas tienen acceso a la información y principalmente opinión en una velocidad increíble, a través de las redes sociales. Las expectativas de las personas crecieron más rápido que la capacidad de cualquier gobierno de atenderlas. En realidad, el aumento y no la reducción de posibilidades crea la sociedad del más. Necesita más movilidad, más salud, más educación. Entonces, cuando la sociedad se siente fortalecida, derrumba barreras y se hace más difícil controlarla y coordinarla. El respeto automático a la autoridad deja de existir.

Muchos dijeron que los movimientos son difusos, sin un pauta específica. Sin embargo, tenemos que acostumbrarnos a la reacción del que está en contra, que sabe lo que no quiere, pero todavía no pensó en lo que debe ser. O exige como mínimo que aquello que fue prometido sea ejecutado. Después de todo, el problema es que mucho de lo que se propone no se hace. Está la promesa de un lado y la ejecución diferente del otro. Por un momento los dirigentes reaccionaron, pero parece ser

que ya volvieron a su normal. Hubo cierta desfachatez que seguirá siendo blanco de manifestaciones. Los mismos que tienen en su mandato la obligación de hacer, de pronto, concluyeron que lo tienen que hacer. Pero el avance fue poco. Con problemas en la educación y en la salud, tuvimos una subasta espléndida del pre-sal y ni un solo centavo fue puesto en estas áreas. Quedó para el futuro. Con la presión, lo máximo fue que la fuerza política asumió que lo nuevo "soy Yo, Yo mismo". Nadie puede serlo todo. Intentaron transformar agua en vino, pero lo que lograron fue hacer vinagre. Para la población queda la sensación de que el paraíso aumentó de tamaño, pero solo caben las mismas personas.

No existe un remedio universal para acabar con las malas condiciones o con las prácticas inmorales como forma de realizar cambios futuros en la sociedad. Pero hay mejores formas de pensar en soluciones en una sociedad democrática. La indignación termina llevando a varias formas de manifestación, incluida la violencia. La sociedad tiene sus códigos. Por más que se intente explicar el porqué y el origen de la violencia en las manifestaciones, ella no está permitida, principalmente cuando infringe uno de sus códigos que es la preservación del derecho individual y de la propiedad ajena. Puede explicar, pero la punición también se explica. Hay que pagar por lo que se hace. Está lejos de ser lo que se llamaba "destrucción creativa", no parece ser el caso. Cuando se destruye una agencia bancaria no se contesta el sistema financiero, tan solo se destruye una agencia.

El movimiento Sindical tuvo varios momentos diferentes durante su existencia. Este es uno de ellos, con organización y capacidad de ser protagonista de cambios. Si por un lado recibe una baja evaluación, por el otro tiene una baja participación.

Es hora de probar que ese bajo conocimiento acerca del movimiento Sindical lleva a una opinión desfavorable.

GRUPO DE ASEO Y CONSERVACIÓN CRECE EN LA UGT



El Siemaco-Curitiba (Sindicato de los Empleados en Empresas de Aseo y Conservación de Curitiba y Región Metropolitana) y Feaconspar (Federación de los Sindicatos de Empleados de Empresas de Aseo, Conservación y Servicios del Estado de Paraná), son los más nuevos afiliados de la UGT. El evento de oficialización de afiliación sindical ocurrió el día 24 de febrero, en Curitiba, y contó con la presencia del presidente nacional de la UGT, Ricardo Patah, del presidente de Fenascón, Moacyr Pereira, del presidente de UGT-Paraná, Paulo Rossi; del presidente del Siemaco y de Feaconspar, Manassés Oliveira y diversos líderes sindicales afiliados a la UGT.

El presidente nacional de la UGT, Ricardo Patah, habló de la importancia de la afiliación del Siemaco, sindicato que representa a más de 30.000 trabajadores en su base y tiene más del 70% de trabajadores afiliados.

Moacyr Pereira, presidente de Fenascón, resaltó el trabajo desarrollado y el poder de aglutinación del compañero Manassés Oliveira. "Para nosotros, trabajadores de aseo y servicios, es una gran alegría contar con el Siemaco-Curitiba y con Feaconspar en la UGT, una central que trabaja por el sindicalismo ciudadano", dijo Moacyr.

El presidente del Siemaco y de Feaconspar, Manassés Oliveira, explicó los motivos que llevaron a su dirección a optar por la afiliación a la UGT. "Grandes compañeros de nuestro segmento son fundadores de la UGT. Ha llegado el momento de juntarnos en este proceso de fortalecimiento de los trabajadores de servicios y de toda clase trabajadora en Paraná y en Brasil", dijo Manassés.

BENEFICIO NATALIDAD ES PAGADO A AUXILIARES DE TRANSPORTE AÉREO PARANAENSES



Tres mamás recibieron los cheques de R\$ 700,00 cada, haciendo valer el derecho al Beneficio Natalidad, incorporado al convenio colectivo del sindicato del Paraná. Ellas son esposas de un prestador de servicios de la empresa Vit Serviços Auxiliares de Transportes Aéreos y de dos empleados de RM Serviços Auxiliares de Transporte Aéreo Ltda.

El Auxilio Natalidad es un derecho garantizado al trabajador que comunique formalmente el nacimiento de su hijo en hasta noventa días, a través del rellenado de un documento disponible en el sitio web: www.beneficiosocial.com.br y la presentación de la partida de nacimiento. El pago en hasta 15 días tras el nacimiento está asegurado por la ley, que penaliza a la empresa que no lo haga en plazo y cumpliendo la respectiva tabla.

Dos trabajadores de Curitiba y uno de São José dos Pinhais recibieron sus cheques en febrero. ¡Felicitaciones a las familias!

FENASCON PARTICIPA DE REUNIÓN CON EL MINISTRO DE TRABAJO Y EMPLEO



Lo asistido en la Copa de las Confederaciones, donde se observó mucha informalidad, no se repetirá. La prioridad, en este momento es con el Trabajo Decente, por esa razón, en los próximos días, serán formados equipos de trabajo para actuar en los estados sede de la Copa.

El presidente de Fenascon, Moacyr Pereira, figuró entre los cerca de veinte sindicalistas que se reunieron con el Ministro de Trabajo y Empleo (MTE), el 23 de febrero, en Brasilia. Hablando a la UGT (Unión General de los Trabajadores), Manoel Dias anunció la creación de la Universidad del Trabajador, del Observatorio del Trabajador y se comprometió a fiscalizar el trabajo informal durante la Copa del Mundo.

Representando a 7,5 millones de trabajadores, a través de los 1.110 sindicatos afiliados, los representantes de la UGT listaron sus preocupaciones, reivindicaciones y sugerencias. Entre ellas, los cambios previstos en la NR12, que trata de la seguridad del trabajo en máquinas y equipamientos, debido a la presión de los empresarios, que puede perjudicar a los operadores.

“Los trabajadores todavía no están seguros contra nuevas em-

bestidas en la NR12”, argumentó el secretario de Organización Política, Francisco Pereira, nuestro Chiquinho. El Ministro aseguró que, en su gestión, ningún derecho del trabajador será retirado y que los cambios en la legislación se centrarán en mejoras en las condiciones de trabajo.

En respuesta a las dudas sobre acciones del ministerio, los vicepresidentes, Lourenço Ferreira do Prado y Antônio Carlos dos Reis oyeron la promesa de mejoras en las instalaciones de las Superintendencias del Ministerio en los estados. Oportuno, el secretario general, Canindé Pegado, resaltó que el pacto para reajuste del salario mínimo necesita ser renovado, además de discutir una política que contemple el poder de compra para trabajadores activos y jubilados.

El sindicalista Miguel Salaberry cuestionó sobre perjuicios para

el trabajador, originados en el artículo 477 de la Consolidación de las Leyes Laborales (CLT, por sus siglas en portugués), letra “b” inciso 6, que trata de la cancelación de recursos rescisorios. La legislación no determina plazo efectivo para que el empleador efectúe la homologación ante el sindicato, generando el retraso en la retirada del Fondo de Garantía por Tiempo de Servicio (FGTS) y beneficio del Seguro de Desempleo. El ministro aseguró que estudiará una Instrucción Normativa.

El Presidente de la UGT, Ricardo Patah, garantizó al ministro que cuenta con el apoyo de los trabajadores. Apoyo importante “para que el MTE vuelva a los tiempos en que era comandado por el ex ministro y expresidente João Goulart, época en que los trabajadores tuvieron grandes conquistas y el salario mínimo fue uno de los más justos”.



Francisco Larocca – Abogado de Fenascón –
 Federación Nacional de los Trabajadores de Servicios,
 Aseo y Conservación, Limpieza Urbana, Ambiental y
 Áreas Verdes

REDUCCIÓN DE LA JORNADA LABORAL

Se espera la aprobación todavía este año, de una propuesta que reduce la jornada de trabajo. Se trata de la Propuesta de Enmienda a la Constitución, PEC 231/1995, que está en discusión en la Cámara de Diputados desde octubre de 1995 y está desde hace casi cinco años en condiciones de ser votada en primera vuelta por la Plenaria. De allí a esta parte, ya hubo 12 requerimientos de inclusión de la propuesta en el Orden del Día.

Esta enmienda podrá alterar los incisos XIII y XVI del art. 7º de la Constitución Federal, con una propuesta de reducir la jornada máxima de trabajo para 40 horas (cuarenta horas) semanales y aumentar al 75% (setenta y cinco por ciento) la remuneración de la hora de servicio extraordinario sobre o valor de la hora normal, que hoy corresponde al 50% (cincuenta por ciento).

El texto de la referida PEC fue aprobado por la Comisión Especial de la Jornada Máxima de Trabajo en julio de 2009 en clima de fiesta en el auditorio Nereu Ramos de la Cámara, con la presencia de representantes de todas las centrales sindicales.

Cabe recordar que la última reducción de la jornada de trabajo ocurrida en el País fue en la Constitución de 1988, cuando las horas trabajadas pasaron de 48 a 44 horas semanales.

La principal consecuencia positiva de una probable reducción de la jornada laboral, según el Departamento Intersindical de Estadística y Estudios (Dieese), será la creación de hasta 2,5 millones de empleos, además de reducir también la incidencia de enfermedades profesionales que tiende a disminuir con la reducción del tiempo de trabajo.

La propuesta necesita el apoyo de 2/3 de los diputados para ser aprobada en la Cámara en dos turnos de votación y empezar a volverse realidad. En seguida, pasará por análisis similares en el Senado Federal.

Esta materia siempre fue discutida y jamás olvidada por los sindicalistas representantes de los trabajadores. La aprobación de esa propuesta reflejará un gran avance para los trabajadores, que hoy producen mucho más que lo que se producía hace más de 15 años atrás. La ganancia de productividad debe ser también repartida entre la sociedad, especialmente entre los trabajadores y no solamente entre las empresas.





CONFERENCIA REGIONAL UNIAMERICAS SERVICIOS A LA PROPIEDAD

Organizada por UniAmericas, la “Conferencia Regional de UniAmericas Servicios a la Propiedad”, será realizada los días 26 y 27 de marzo, en la ciudad de Bogotá, en Colombia. La intención es coordinar una estrategia conjunta de trabajo con las entidades afiliadas, como ocurre con otros sectores de servicios.

Revisar el trabajo ya realizado; compartir experiencias desarrolladas en los sectores de seguridad, aseo y mantenimiento predial; establecer estrategias para los subsectores apuntando al crecimiento y la unión de las categorías, además de establecer una estructura práctica y funcional que garantice la sinergia entre el trabajo realizado en las instancias local, regional y mundial son las metas del encuentro. El presidente de Fenascón, Moacyr Pereira, estará presente, acompañado por la delegación brasileña.

