



# Informativo FENASCO

año 3 • edición 11 • Setiembre 15



Filado a UGT global union  
UNião Geral dos Trabalhadores

## GUANTE AMARILLO

**DÍA DE JUSTICIA PARA LOS TRABAJADORES DE LA LIMPIEZA ES RECORDADO EN TODO BRASIL**

**Pág. 6**



**"ES LA HORA DE LAS REFORMAS"**  
" FUE EL LEMA DEL 3º CONGRESO DE LA UGT  
**Pág. 10**



**FENASCON ENTREGA PROPUESTA DE NR AL MINISTERIO**  
**Pág. 15**

## GUANTES AMARILLOS, ALERTA ROJO.

Como indica su propio nombre, una revista se refiere a asuntos ya ocurridos, y la nuestra no podía ser diferente. Pero la diferencia es que la nuestra prepara para el futuro. Cuando hablamos sobre lo que hicimos y hasta dónde logramos llegar, estamos mostrando caminos.

El movimiento sindical hoy enfrenta grandes desafíos, como el desempleo alcanzando el 8,1% y un nebuloso escenario económico, agravado con una crisis institucional. Si el gobierno no tiene buenas ideas de cómo lidiar con la crisis y las pocas soluciones que presenta enfrentan un Congreso refractario a todo lo que venga del Poder Ejecutivo, las cosas no hacen más que empeorar. Existe una crisis de hecho y necesita ser enfrentada. Los distintos sectores de la sociedad se organizan y cada uno le empuja al otro la responsabilidad por la solución. El trabajador se muestra el más vulnerable y fue justamente allí donde retiraron derechos como el acceso al seguro de desempleo y a la bonificación salarial. Resulta fundamental la movilización del movimiento sindical para enfrentar este momento de forma propositiva a fin de evitar que quedemos cada vez más en la línea del "soy contra" pero sin mucha alternativa. En este ambiente incierto e impreciso, surgen fuerzas contra el movimiento sindical. Nuestra posición tiene que ir en el sentido de mostrar trabajo y no caer en la defensiva tratando de probar la razón de nuestra existencia.

El movimiento sindical hoy enfrenta grandes desafíos, como el desempleo alcanzando el 8,1% y un nebuloso escenario económico, agravado con una crisis institucional. Si el gobierno no tiene buenas ideas de cómo lidiar con la crisis y las pocas soluciones que presenta enfrentan un Congreso refractario a todo lo que venga del Poder Ejecutivo, las cosas no hacen más que empeorar. Existe una crisis de hecho y necesita ser enfrentada. Los distintos sectores de la sociedad se organizan y cada uno le empuja al otro la responsabilidad por la solución. El trabajador se muestra el más vulnerable y fue justamente allí donde retiraron derechos

como el acceso al seguro de desempleo y a la bonificación salarial. Resulta fundamental la movilización del movimiento sindical para enfrentar este momento de forma propositiva a fin de evitar que quedemos cada vez más en la línea del "soy contra" pero sin mucha alternativa. En este ambiente incierto e impreciso, surgen fuerzas contra el movimiento sindical. Nuestra posición tiene que ir en el sentido de mostrar trabajo y no caer en la defensiva tratando de probar la razón de nuestra existencia.

Por otra parte, mostramos que el trabajador globalizado ya no es tan solo un discurso sofisticado, sino que se ha vuelto realidad. Hemos tenido una agenda grande de alcance mundial; Fenascón ha sido invitada a participar de importantes debates, principalmente en lo concerniente a los trabajadores de la limpieza y conservación. Es una gran oportunidad, pues en varios debates que implican a trabajadores de distintas partes del mundo, estamos hablando de las mismas empresas que son globalizadas. Es oportuno, pues el trabajo no es exportable y nadie opta por comprar fuera. Quienes prestan el servicio tienen que usar mano de obra local. Pero eso no nos hace inmunes a presiones y ataques por parte de la patronal y este intercambio de experiencias con movimientos internacionales ha sido de vital importancia para cualificar a nuestros dirigentes para nuevos tiempos en la relación entre capital y trabajo. Por supuesto que esto incluye la solidaridad como la campaña por la justicia para los trabajadores de la limpieza. El guante amarillo queda como una marca mundial de lucha.

En este número del informativo FENASCON tenemos diferentes actividades que justamente nos plantean pautas que preocupan a la sociedad. Los sindicatos afiliados a FENASCON tratan de forma organizada cuestiones específicas como las de la mujer, la igualdad racial, juventud y otras actividades que merecen un tratamiento aparte como forma de ganar contenido y crear memoria. Con todo, estos movimientos no deben ser parte aislada de



otras acciones como un cuadrado definido y sin mantener un intercambio cotidiano con otras acciones. Después de todo, el mundo es redondo y gira; por lo tanto, nuestras acciones tienen que estar interconectadas en defensa de sistemas legítimos e importantes para el trabajador en general.

Invito a todas y todos a que lean, reflexionen y se aseguren de que estamos hablando del futuro. No del antiguo futuro que nos fue prometido, que ahora presenta una cuenta impagable, sino del avance hacia un futuro diferente. Cambiar es necesario y siempre, pero una cosa importante es que sigamos negociando y sobre todo, transformarlo en acción efectiva.

En fin, compañeras y compañeros, quisiera compartir mi satisfacción y orgullo de haber sido electo presidente del SIEMACO São Paulo para un mandato más. El sindicalismo y el SIEMACO son mi vida desde hace mucho tiempo y quiero contagiarles mi entusiasmo a todos ustedes.

¡Buena lectura!  
Moacyr Pereira

## expediente

**President:** Moacyr Pereira • **Director de Comunicación:** : Paulo Roberto da Silva

**Periodista Responsable:** Adriana Amaral (MTB 16.447) • **Coordinación:** Simone Rocha

**Colaboración:** Roberto Nolasco • **Proyecto Gráfico:** AGPC Comunicação • **Tirada:** 5.000 exemplares

FENASCON  
Federação Nacional dos Trabalhadores em  
Serviços, Asseio e Conservação, Limpeza  
Urbana, Ambiental e Áreas Verdes

Av. Ipiranga, 1123 - 5º andar - Conj. 504 - República - São Paulo/SP - CEP: 01039-000

Telephones: +55 (11) 3313-6097 / +55 (11) 3313-6095 • www.fenascon.com.br • fenascon@fenascon.com.br



## PRESIDENTE DE FENASCON, MOACYR PEREIRA, RECIBE DELEGACIÓN DEL SEIU

A fin de analizar temas pertinentes para el mejor intercambio en el sindicalismo mundial, así como alinear estrategias comunes de acción, el presidente de FENASCON, Moacyr Pereira, recibió, el día 18 de agosto, en São Paulo, a la vicepresidenta internacional del SEIU (Service Employees International Union), Rocio Sáenz, acompañada del asesor José Simões y del presidente del SEIU-FLORIDA, Alphonso Mayfuekd Jr. También participaron de la reunión los presidentes del SIEMACO Curitiba, Manassés Oliveira, y su tesorero, João Gerônimo, además de los directores del SIEMACO São Paulo, Elmo Nicácio y João Capana.

Uno de los mayores desafíos por enfrentar son los bajos niveles de sindicalización en el mundo, que empiezan a afectar a Brasil. "El intercambio de experiencias es fundamental para fortalecer la representatividad sindical global", enfatizó Moacyr Pereira.

En el encuentro fueron tratados, asimismo, los detalles del convenio que involucrará a FENASCON y SEIU en su

capacitación de trabajadores y dirigentes para acciones en los estados brasileños.

Luego de los trabajos, el grupo se fue directamente a la Av. Paulista a participar de una gran manifestación contra las prácticas antisindicales de McDonald's.



## UNI FIRMA ACUERDO GLOBAL CON GESTAM



FENASCON estuvo presente en la firma de un importante acuerdo global firmado entre SOM (Sindicato de Obreros Maestranza), UNI Global Union y Gestam Argentina Global, importante empresa de gestión de personas en América. Al suscribir el acuerdo, el día 29 de junio, la empresa se comprometió a respetar los derechos humanos y sindicales en los sitios donde esté establecida.

Al lado del secretario general de UNI Américas, Philip Jennings, de la secretaria regional de UNI Américas, Adriana Rosenzvaig, y sus colegas del SEIU, el presidente Moacyr Pereira atestiguó otra importante conquista de los trabajadores. "En el presente momento necesitamos empresas que se comprometan a respetar los derechos humanos", ponderó Philip Jennings.

## FENASCON Y SEIU ESTUDIAN PROYECTOS EN CONJUNTO

Para alinear la estrategia conjunta de trabajo entre FENASCON y SEIU, el presidente y el director de comunicación de FENASCON, respectivamente Moacyr Pereira y Paulo Roberto da Silva, se reunieron con dirigentes del SEIU, entre los días 27 de abril y 1º de mayo, en las ciudades de Washington y Nueva York.

Entre el sinnúmero de temas tratados, se analizaron las megatendencias futuras en las áreas de demografía, tecnología, cambio climático, economía global, trabajo y desigualdad.

Participaron de los encuentros la presidenta Mary Kay y su vice Rocío Sáenz.



## DE ESTADOS UNIDOS A ESPAÑA



El apoyo a los trabajadores de Prosegur, que enfrentan problemas con el patronato en todo el mundo, la protesta contra la violencia policial que victimizó a jóvenes negros en los Estados Unidos y la coordinación de acciones globales por el fortalecimiento de los segmentos de limpieza y seguridad privada fueron los temas destacados durante la reunión de los líderes sindicales que integran el Comité Ejecutivo de Servicios a la Propiedad de UNI Américas, el semestre pasado, en Madrid.

El presidente de FENASCON, Moacyr Pereira, reportó las recientes actividades del Comité Regional en América Latina y del sindicalismo brasileño como aportes a los trabajos realizados en todo el mundo. Presentó los resultados de los trabajos realizado por el Comité Regional de Servicios en las Américas, las acciones en Argentina, Chile y Perú y también la reciente experiencia con las huelgas en el sector de la limpieza en Brasil.

## DÍA DEL TRABAJADOR SIMBOLIZA LA LUCHA GLOBAL POR LA VALORIZACIÓN DEL TRABAJO

Al lado de colegas de las Américas, el presidente de FENASCON, Moacyr Pereira, celebró el 1º de mayo trabajando en pro de la categoría de Aseo y Conservación, Limpieza Urbana y Áreas Verdes en la ciudad de Nueva York, en los Estados Unidos, compartiendo el escenario con la directora regional de UNI Américas, Adriana Rosenzvaig.

Mientras Adriana resaltó la lucha en defensa de los derechos de los inmigrantes, contra el racismo y de la campaña Fight for US\$15, Moacyr recordó la importancia del trabajo de los dirigentes sindicales para reforzar el mantenimiento de los derechos de sindicalización, tan combatidos en los Estados Unidos.





# “DÍA INTERNACIONAL DE JUSTICIA PARA LOS TRABAJADORES DE LA LIMPIEZA” ES RECORDADO EN TODO BRASIL

No podría haber sido en un congreso mejor. Teniendo como testigos autoridades y líderes sindicales de todo el mundo, el presidente de FENASCON, Moacyr Pereira, leyó un manifiesto por la Justicia para el Trabajador de la Limpieza y la Seguridad, en la apertura del 3º Congreso Nacional de la UGT, en junio pasado. Con él, en la tarima del Palacio de Convenciones de Anhembi, en São Paulo, presidentes, directores y delegados sindicales representados por la Federación se pusieron el símbolo de la lucha: el guante amarillo.

## 25 AÑOS DE LUCHA

Hace 25 años, cuando salieron a las calles de California, en los Estados Unidos, para protestar contra las malas condiciones de trabajo, malos tratos, salarios bajos e ilegalidad, un grupo de trabajadores del sector de servicios fue recibido con violencia extrema.

De la masacre surgió la lucha por la concienciación y se instituyó el “Día Internacional de Justicia para los Trabajadores de la Limpieza”, celebrado en todo o mundo cada 15 de junio.



Paraná



Paraná



São Paulo



Santa Catarina

Más de tres mil sindicalistas oyeron a Moacyr explicando la campaña mundial, coordinada por Uni Global Union, y se sumaron al acto por la valorización del trabajador de la limpieza. “No podemos permitir ataques contra el trabajador y exigimos respeto y dignidad, en todas las categorías laborales”.

A continuación, el acto dio lugar a una protesta en repudio a la empresa Prosegur. Todos exigieron dignidad para el trabajador del segmento de la seguridad. “Basta Prosegur” fue la consigna.

**TRABAJADORES DE LA LIMPIEZA EXIGEN RESPETO PARA LOS COMPAÑEROS DEL SEGMENTO DE LA SEGURIDAD**

Diciendo basta a los desmanes practicados por la multinacional del segmento de la Seguridad, Prosegur, trabajadores y sindicalistas protestaron en el SIEMACO y en las bases de trabajo. A lo largo y a lo ancho de Brasil, las entidades representadas por FENASCON, replicaron la protesta.



## RED MUJER EVALÚA DESAFÍOS DE LAS MUJERES EN EL TRABAJO Y EN LA SOCIEDAD

Poco antes de la reunión del Comité Regional de UNI, en suelo brasileño, las líderes sindicales integrantes de la Red Mujeres de UNI Brasil, afiliada a la UNI Américaes, se reunieron durante el 5º Taller – Oportunidad e Igualdad de Género, en Praia Grande, en la costa paulista. “Los temas propuestos fueron oportunos al socializar los conocimientos y generar discusión. La participación de los hombres hizo a la dinámica de estas discusiones aún más rica. Después de todo, solo a través de los cuestionamientos y reflexiones avanzaremos en esta construcción”, afirmó Márcia Adão, que representó a FENASCON.

Asuntos como la imagen de la Mujer en los Medios, la División Sexual del Trabajo, la Violencia Contra las Mujeres y la Cláusula de Género en la Negociación Colectiva fueron desmenuzados en charlas y luego debatidos con las participantes. El grupo apunta a la igualdad de género y la erradicación de la violencia contra a la mujer en todo el mundo.

## RED MUJER DE UNI AMÉRICAS DISCUTE LA SUBCONTRATACIÓN

Sindicalistas de las Américas del Sur, del Norte y del Caribe participaron de la 15ª Reunión del Comité Regional de UNI Américaes Mujeres, realizada en el final de junio, en Buenos Aires. Además de alinear y discutir acciones a ser trabajadas en sus regiones, analizaron la subcontratación como amenaza de precarización de la mano de obra, principalmente los impactos en el mercado de trabajo y los efectos sobre la mano de obra femenina.

Representando a FENASCON, Márcia Adão y Daniela Sousa relataron sus experiencias en la lucha por la promoción de la igualdad, el combate a la violencia y el empoderamiento de las mujeres en el segmento de la limpieza.



# ANERGIA 8,1%\*

Hay cosas que nos parecen griego. Hay otras que realmente lo son.

Primero, resulta difícil imaginar que tanta felicidad existente en 2014 no haya logrado permanecer en 2015. La percepción es de que cambiar de año no fue un buen negocio. Se trataba de una felicidad con plazo de vencimiento ¡y nos olvidamos de leer en envase!

Asistimos ahora al pueblo griego acorralado entre pagar o pagar una enorme deuda creada en el pasado, pero que hoy es una pesadilla. No estamos en una situación tan diferente, sino con un poco más de suerte por no pertenecer a un "club" que solo tiene una moneda y poco margen de maniobra. Pero el sufrimiento del empobrecimiento y el desempleo empieza a ponerse algo parecido. Por supuesto que, adrede, la prensa muestra a Grecia de tal manera que creemos que son ellos los que están en problemas. Dios es brasileño, ¡pero el griego tiene un montón de dioses!

En Brasil, el desempleo registrado en el mes de mayo fue del 8,1%, lo cual representa un alza constante, dado que en enero la tasa era del 6,8%. El resultado es el más alto desde el inicio de la serie histórica iniciada en 2012 y calculada por el IBGE. En los primeros cinco meses del año fueron 244 mil despidos, siendo más de 115 mil solamente en el mes de mayo, indicando un rápido y consistente deterioro del mercado de trabajo. La percepción es que hubo una postergación en los despidos por parte de las empresas en función de que se creyó en una recuperación de la economía, pero que luego se transformó en desaliento. A partir de allí, las empresas empezaron a despedir como forma de preservarse. O sea, se pensaba que era apenas una oleadita (la tal "marolinha" que dijo Lula), pero en realidad son varias oleaditas una detrás de la otra, en la que ningún surfer logra mantenerse parado.

Los datos sobre el desempleo fueron divulgados el último día 9 de julio por el IBGE (Instituto Brasileño de Geografía y Estadística) y forman parte de la Pnad (Encuesta Nacional por Muestreo de Domicilios, por sus siglas en portugués) Continua Mensual. La Pnad Continua Mensual evalúa los datos del mes en cuestión (en este caso, mayo), al igual que las informaciones de los dos meses anteriores (marzo y abril).

Según el Instituto, son encuestados 211.344 domicilios particulares permanentes distribuidos en cerca de 3.500 municipios. Lo que se pudo comprobar es que existen alrededor de 8,2 millones de personas desempleadas, contra 7,4 millones que eran en febrero. Es el dato más consistente que tenemos. ¿Qué hacer entonces frente a ese desafío que se le impone a la clase trabajadora? El trabajador no crea empleos, pero tiene la obligación de luchar para

mantenerlos y asegurar su calidad. Por parte del gobierno, con el propósito de hacer algo contra la herencia mandita del gobierno anterior, o sea, de él mismo, publicó las medidas provisionales de número 664 y 665, ambas retirándoles derechos a los trabajadores. En cuanto a la promesa de la entonces candidata, de no tocar los derechos de los trabajadores "ni que las vacas tosan"... no sé cuál es el tipo de ruido proveniente de las vacas, pero el efecto fue malo.

Particularmente la MP 665, que le quita poderes al Fondo de Amparo al Trabajador – FAT, en la concesión de seguro de desempleo y bonificación salarial, tuvimos algo interesante. Tras decir que va a ahorrar un dinero que no es de él, o sea, del FAT, el gobierno va y crea el Programa de Protección al Empleo – PPE, para usar exactamente el dinero del FAT.

El PPE es algo interesante. Atiende a empresas con "problemas económicos y financieros". Quien está desempleado hoy no está con este problema. Por otro lado, todo indica que su objetivo es el de atender a la industria automotriz, lo cual es interesante. Esta no logra vender lo que fabrica y va a recibir ayuda para seguir fabricando lo que no logra vender. No es difícil identificar a quién se destina, una vez que en la firma de la referida MP y del decreto de operacionalización estaban presentes los sindicatos ligados a la industria automotriz y el presidente de Anfavea, que es la Asociación de los Fabricantes de Vehículos Automotores. No estaban la CNI, la CNC, la CNS.

Creo que algo se tendría que hacer como amparo al trabajador, pero hay que tener mucho cuidado una vez que los intereses pueden ser diversos y terminamos poniendo dinero para tratar de evitar lo que no va a ocurrir, mientras falta dinero donde realmente existe un problema.

Experiencias diferentes están resultando mejores. Un seguro de desempleo bueno y continuado ha permitido el fortalecimiento de la economía, como sucede en España. O sea, tenemos que hacer una buena evaluación para evitar desperdiciar nuestras fichas para salvar al empresario en lugar de invertir en el trabajador. El FAT cuenta con estudios hechos por la Universidad de Brasilia – UNB que indican la posibilidad de aumentar las cuotas del seguro desempleo. Este mecanismo permite que el trabajador tenga más tiempo para buscar una nueva oportunidad, además de mantenerlo como consumidor e, de esta forma, contribuir con la economía. Si el PPE atiende a lo de siempre, es decir, una industria que no se moderniza, vamos a hacer más de lo mismo. Cabe a los compañeros que representan a la industria automotriz moverse para que las empresas exporten y no se la pasen esperando la benevolencia del gobierno brasileño, no para sobrevivir, sino para ganar más.



Roberto Nolasco, Asesor da FENASCON, graduado en Economía por la Pontificia Universidad Católica de Rio de Janeiro (PUC RJ), posgraduado en Administración por la Fundación Getúlio Vargas de São Paulo (FGV SP), Profesor e Investigador del CEPLAC - Centro de Investigación para América Latina de la Universidad Nacional de Brasilia (UNB), Consultor del ECOSOC - Consejo Económico y Social de la ONU en Nueva York, Coordinador de Finanzas de la UGT y Director de Instituto de Altos Estudios de la UGT.

Hay que estar atento a los nuevos desafíos impuestos a la dirigencia sindical. Antes la preocupación estaba toda puesta en el reajuste salarial y los despidos. La situación hoy es más sofisticada y, por ello, el aumento del conocimiento es fundamental. No hace falta necesariamente un nuevo líder sindical, sino que los experimentados que tenemos profundicen su conocimiento sobre los cambios creados por el capital. El área de servicios depende mucho del funcionamiento del resto de la economía, una vez que no produce riqueza, sino que la mantiene. Sin embargo, hay amenazas específicas que se deben tener en cuenta, como la automatización.

En la Constitución Federal tenemos lo siguiente:  
Inciso XXVII del Artículo 7º de la CF – protección del empleo de cara a la automatización, en la forma de la ley.

Este ítem de la Constitución solo logrará significar algo si nos organizamos y entendemos lo que ocurre en el mercado, sobre todo en el área de servicios. El banco es un gran ejemplo, con los cajeros automáticos y el área de la limpieza con sus carros eléctricos en grandes áreas.

En la encuesta realizada por el IBGE también quedó evidenciada una caída en los salarios, o sea, las nuevas contrataciones se están haciendo con un salario depreciado y se le suma la propia inflación que ayuda a corroer los ingresos de los trabajadores. Por lo tanto, crisis y automatización son temas para pensar.

¡Como es difícil pensar en el futuro cuando el presente ocupa todo el espacio de nuestras energías!

**Roberto Nolasco**  
FENASCON's Advisor

\* desempleo de 8,1% (en griego).



# **CAMBIO FUE LA CONSIGNA DEL 3º CONGRESO NACIONAL ORDINARIO DE LA UGT**

Durante tres días, tres mil sindicalistas afiliados a la Unión General de los Trabajadores, oriundos de todo Brasil definieron el proyecto de la UGT para los próximos años. Estimulados por el lema “Brasil: Es Hora de Reformas”, los debates definieron los rumbos de la central para el sindicalismo y el país. El congreso también contó con la presencia de líderes sindicales de todo el mundo, directores de UNI Global Union y del SEIU (Service Employees International Union).





## TRABAJADORES DE LA LIMPIEZA SIGUEN FUERTES EN LA UGT

Moacyr Pereira y Roberto Santiago siguen al frente de la dirección de finanzas y vicepresidencia de la UGT. Ellos fueron reelectos y asumieron en la tarde del 18 de junio, junto con los compañeros de la “Lista de la Democracia”.

También reelecto, el presidente de la UGT, Ricardo Patah, hizo un llamado a los delegados para que salgan a la calle a combatir la corrupción, la precarización de la tercerización, por la reducción de jornada, entre otras banderas de lucha.

“La UGT es la central sindical de las calles y tiene la capacidad de hacer de Brasil un solo país”, afirmó Patah, enfatizando el crecimiento de la representatividad en todo el territorio. Resaltó asimismo el compromiso de la

central sindical con la promoción social del trabajador y por el Trabajo Decente.

Roberto Santiago, también vicepresidente de FENASCON, afirmó que la UGT realiza su congreso más democrático. “Es cuando ocurre la elección de la dirección y se actualizan los debates a nivel nacional”, destacó.

“Las perspectivas de futuro, así como el papel de la UGT en tanto entidad máxima de una parte importante de los trabajadores, y lo que pensamos para el desarrollo del país, todo eso será desmenuzado durante el congreso”, explicó.

Además de Moacyr y Roberto, también se eligieron: Wilson Gomes da Costa (Mato Grosso do Sul), Amélia Alves da Silva, João Gerônimo Filho y Manassés Oliveira da Silva (Paraná), Neucir Paskoski (Santa Catarina), Leonardo Vitor Siqueira Cardoso Vale y Avimar Ribeiro dos Santos (Minas Gerais), Melquisedeque Santos de Sousa (Goiás), Olímpio Barrozo de Sá, Fátima Maria dos Santos Conceição, Ana Cristina dos Santos Duarte y Antonio Carlos da Silva (Rio de Janeiro) y Roberto Alves da Silva, João Carlos Capana, Renata Alves de Souza y Márcia Adão (São Paulo).





## MINISTRO DEL TRABAJO Y EMPLEO DEFIENDE SINDICATOS FUERTES

“Necesitamos sindicatos éticos, independientes, democráticos y que luchen por los derechos de los trabajadores”, afirmó al reportaje de FENASCON el Ministro del Trabajo y Empleo, Manoel Dias, poco antes de la apertura oficial del 3º Congreso Nacional Ordinario de la UGT. Para él, es fundamental que los trabajadores se organicen a través de sus sindicatos y centrales.

El ministro recordó que, en el pasado reciente, una alianza amplia hizo posible la elección de un sindicalista para la Presidencia de la República: el presidente Lula. Enfatizó, empero, que el gobierno brasileño hoy es plural.

“Convivimos con profundas divergencias políticas e ideológicas en el gobierno Dilma Rousseff, pero hay un campo fundamental que une los intereses: el compromiso de este gobierno con los trabajadores y también con los excluidos. Sobre todo en la construcción de un modelo económico abierto y socialista, a fin de que podamos rescatar a los millones y millones de brasileños que estos 400 años fueron olvidados por una élite que de forma egoísta solo gobernó para ella”, analizó el ministro.

## AUTORIDADES ENDOSAN LA IMPORTANCIA DE LA VALORIZACIÓN DEL TRABAJADOR

Pedro Simon, ex senador de la República defendió la importancia del Trabajo Decente y exaltó la fuerza de los trabajadores unidos por los sindicatos.

“Lamentablemente, el Congreso Nacional está votando proyectos de ley que pueden reducir los derechos de los trabajadores. Por ello, es importante que los trabajadores sean escuchados. El pueblo necesita debatir, discutir y articular lo que es bueno para el pueblo, pues las decisiones no pueden ser definidas por algunos.

Al frente del Ministerio de las Ciudades, Gilberto Kassab confesó sentirse entusiasmado por ser testigo del crecimiento de la UGT, que, según él, está avanzando para ser la segunda más importante central sindical brasileña. “La UGT se fortalece a cada momento, cada día, cada año, con el trabajo de dirigentes que se esfuerzan para cumplir sus misiones, fortaleciendo la democracia”.

Marconi Perillo, gobernador de Goiás, comprobó la importancia del diálogo constante con la UGT y la representación sindical. “Me gusta el liderazgo de Patah, la acción pragmática y concreta de la UGT, que tiene como foco la conquista y los avances para los trabajadores por medio del diálogo permanente con todas las fuerzas vivas de la sociedad. Especialmente con las instituciones responsables por el perfeccionamiento de las leyes.



El gobernador de São Paulo, Geraldo Alckmin, quiso felicitar el logro alcanzado por la UGT, de diez millones de trabajadores afiliados. “quiero saludarlo por la innovación que siempre se hace presente en esta central y que marca la diferencia”.



#### TIENEN LA PALABRA LOS AFILIADOS DE FENASCON

Una delegación de 12 sindicalistas representó al presidente del SIEMACO Curitiba, Manassés Oliveira. El director financiero João Gerônimo Filho destacó la importancia de alinear decisiones y definir las nuevas estrategias en la lucha sindical nacional. “Espero salir de aquí con una nueva visión y luego llevar las informaciones a la categoría, en Paraná”.

Sindicatos fuertes también ayudan a hacer un gran país, cree el director de SIEMACO Itanhaem, Paulo Roberto dos Santos Dias. “Espero que podamos mejorar las perspectivas en todos los sindicatos y cambiar para mejor”.

Roberto Alves, presidente del SIEMACO ABC manifestó su confianza en la elección de una dirección que fortalezca aún más a la UGT y al trabajo realizado en conjunto con los sindicatos afiliados a la central. “Estamos juntos con la UGT para asegurar la libertad de los trabajadores”.

Los sindicatos afiliados a FETHEMG (Federación de los Empleados de Turismo y Hospitalidad del Estado de Minas Gerais) y FETHERJ (Federación de los Empleados en Turismo y Hospitalidad de Rio de Janeiro) también participaron activamente del congreso.



## EN EL CONGRESO, LA PRESIDENTA DEL SEIU EXALTA AL SINDICALISMO BRASILEÑO Y AFIRMA QUE EL SUEÑO AMERICANO ES UN “ESPEJISMO”

“¡El movimiento sindical brasileño es líder en el mundo en la promoción de la reducción de la desigualdad y por la conquista del trabajo y de la vida decente!”, afirmó la presidenta del SEIU (Service Employees International Union), la norteamericana Mary Kay. Con la autoridad de quien representa a los trabajadores de la limpieza, de edificios y condominios y vigilancia en Canadá, Estados Unidos y Puerto Rico, la sindicalista también sorprendió al afirmar que el sueño americano es un “espejismo”, pues 44 millones de ciudadanos norteamericanos tienen doble jornada y son mal remunerados.

Al afirmar que la jornada de los trabajadores por la conquista de la justicia para todos está siendo atacada, en todo el mundo, contó que en los Estados Unidos la lucha antisindical está aflorada y, en un contrapunto, dijo que Brasil es un ejemplo de sindicalismo. “Los norteamericanos agradecen y se enorgullecen de estar con ustedes en la lucha contra el gran capital. Juntos, venceremos”, discursó Mary Kay.



El presidente de FENASCON, Moacyr Pereira, ocupa la vicepresidencia del Comité Ejecutivo de Servicios a la Propiedad de UNI Global Union y, al lado de Mary Kay, vivencia la lucha diaria por la valorización y respeto de los derechos laborales de la categoría de la limpieza y seguridad.

# NR para limpieza urbana SOS para la categoría

## NR DE LA LIMPIEZA URBANA SE ENTREGÓ EN BRASILIA Y ESTÁ SIENDO EVALUADA POR EL GRUPO TÉCNICO DE LA CTPP

Una delegación de representantes de los sindicatos de los trabajadores y patronal estuvo en el Ministerio de Trabajo y Empleo, en la capital federal, el 23 de junio, cuando entregó el documento final con la propuesta para la creación de la Norma Reguladora de la Limpieza Urbana. El director responsable de la carpeta de Salud y Seguridad de FENASCON, Roberto Alves, y el presidente de Selur (Sindicato de las Empresas de Limpieza), Ariovaldo Caodaglio, fueron los voceros.

El documento fue redactado en conjunto por sindicalistas, empresarios y trabajadores y se entregó a la Comisión Tripartita Paritaria Permanente. En dicha ocasión, Ariovaldo Caodaglio hizo una brillante defensa de la importancia de la aprobación de la Norma Reguladora para garantizar la integridad de los trabajadores en suelo nacional.

El documento será analizado por el Grupo Técnico del MTE y después sometido a consulta pública. Está registrado en acta que la "NR de Limpieza Urbana encuentra en la CTPP un ambiente muy favorable para la discusión".



## DESMISTIFICANDO EL PL 4330/PLC 30/2015: “EL PUNTO PERJUDICIAL ESTÁ EN LA TERCERIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD-FIN. PERO ESO DEBERÁ SER REVISTO POR EL SENADO”, AFIRMA ROBERTO SANTIAGO

Como uno de los relatores del Proyecto de Ley 4330/04, cuando de la creación de la Comisión Especial de Estudio del tema en la Cámara de Diputados, he decidido escribir un artículo sobre este asunto. Después de todo, mucho se ha dicho sobre los aspectos negativos del proyecto, lo que ha generado un verdadero “terrorismo” hacia los trabajadores. Pero es necesario aclarar que, como un todo, el proyecto resulta bastante positivo y brinda una serie de garantías a los profesionales.

Para quienes no lo saben, la tercerización alcanza a casi 15 millones de brasileños y lo que hace el PL 4330 de la Cámara de Diputados (que ahora está en discusión en el Senado como PLC 30/2015) es regular una situación que ya existe y que, por no estar regulada, le trae inseguridad tanto al trabajador como a las empresas.

Al contrario de lo que muchos afirman, el proyecto no excluye ni reduce derechos de los trabajadores. Todos los trabajadores contratados por las empresas terceras tienen sus contratos de trabajo regidos por la CLT (Consolidación de las Leyes Laborales, por sus siglas en portugués), haciendo honor a la irreductibilidad del salario, al cobro de 13º salario (aguinaldo), vacaciones, FGTS (Fondo de Garantía por Tiempo de Servicio), INSS (contribución a la seguridad social) y demás garantías establecidas por la legislación laboral y previsional. Los acuerdos colectivos y convenios de cada categoría profesional siguen siendo válidos.

Es importante subrayar que, con la regulación, la tomadora de servicios tendrá que celar por las condiciones de seguridad, higiene y salud de los tercerizados. Es su obligación también fiscalizar a la prestadora. Si no cumple con sus responsabilidades laborales o previsionales, la tomadora será totalmente solidaria y, para ello, está prevista la creación de un fondo-caución de 4% del valor del contrato, algo que hoy no existe.

La ley en discusión innova al garantizar a los trabajadores subcontratados el acceso a los servicios de alimentación,

ambulatorio médico y transporte de la empresa tomadora. La regulación representa seguridad jurídica para las empresas, lo que estimula la inversión en la apertura de nuevas plazas y en la ampliación de oportunidades para profesionales especializados.

Cuando ocupé el cargo de diputado federal, mostré en mi informe, en la Comisión Especial de Estudio de Tercerización, un análisis detallado del proyecto, tras evaluar más de tres decenas de proposiciones en trámite en la Cámara. Innegablemente, uno de sus puntos más polémicos es la liberación de tercerizados para ejecutar actividades-fin de la empresa, o sea, la función principal de la compañía. No obstante, frente a las contradicciones en la Casa Legislativa, los parlamentarios no evaluaron con la debida atención la cuestión de la tercerización de la actividad-fin, el principal defecto de la proposición. Este fue el único punto perjudicial de la propuesta, pero que seguramente será repensado en el Senado.

Con la regulación de la subcontratación, no queremos disminuir los derechos de los trabajadores que hoy son contratados directamente por las empresas, sino garantizar los mismos derechos a los trabajadores tercerizados.

Somos a favor de la regulación, pero sin la precarización del trabajo. Al final, nuestros esfuerzos apuntan a contemplar a más de 15 millones de brasileños que necesitan garantías de un trabajo digno. Sin embargo, no admitimos que Brasil se transforme, exclusivamente, en un país de trabajadores tercerizados.

Es esta la lucha en la que nuestros sindicatos están unidos. Vamos a exigirle al Senado, hacia donde siguió el proyecto, un cambio en la redacción del mismo, garantizando así que la actividad-fin de una empresa no pueda ser tercerizada.

**¡A la lucha por  
 ustedes, a la lucha  
 con ustedes!**





## LÍDERES SIEMACOS PARTICIPAN EN EL PROGRAMA DE ESTRATEGIAS DE TRABAJO

FENASCON promueve, con el apoyo e participación de Siemaco São Paulo, Siemaco ABC, Siemaco Campinas, Siemaco Curitiba e Siemaco Piracicaba y Región, el entrenamiento “Programa de Estrategias de Trabajo”.



Los maestros son Joe Simões, del SEIU (Sindicato de los trabajadores de aseo de los Estados Unidos y Canada), y Benjamim Parton del UNI Global Union. El entrenamiento se realiza entre los día 28 y 29 de octubre, en Itu, São Paulo, y tiene el objetivo de optimizar las capacidades de los sindicales y líderes sindicales en política sindical, comunicación, liderazgo y planeamiento.



Distintamente de los entrenamientos convencionales, el PET tendrá continuidad monitoreada por los maestros del SEIU y del UNI Américas, durante seis meses.

Los programas estratégicos que serán discutidos, durante el entrenamiento, los pondrán en práctica con sus resultados monitoreados.



Joe Simões (SEIU)



Benjamim Parton (UNI Global Union)

# MCDONALD'S ES BLANCO DE PROTESTAS POR PRÁCTICAS ANTISINDICALES

FENASCON participó de las protestas delante de uno de los restaurantes de McDonald's, en la Avenida Paulista, el 18 de agosto, contra las irregularidades practicadas por la red de fast food tanto en Brasil como en el mundo. Al lado de líderes sindicales de diversos países capitaneados por el SEIU (Service Employees International Union), además de la representación de la UGT (Unión General de los Trabajadores). El día 20 de agosto, una gran comitiva de sindicalistas de diversas nacionalidades participaron de audiencia pública convocada por el senador Paulo Paim (PT).

Violación de las leyes laborales, malas condiciones de trabajo, desvío de función, prácticas ilegales y antisindicales son algunas entre las denuncias de los sindicatos contra McDonald's. La UGT protocoló una solicitud de apertura de investigación civil en el Ministerio Público de São Paulo. En todo el mundo, la red está siendo blanco de protestas por parte de sindicatos de diversas categorías.

Fueron invitados a la audiencia el diputado de Nueva Zelanda, Lain Lees Galloway, por su compromiso por el fin del contrato de Cero Hora de trabajo, modelo aplicado en algunos países que no garantiza un ingreso mínimo al trabajador. Jutta Steinruck, miembro del Parlamento Europeo e integrante del grupo Socialista y Progresista alemán

(S&P), que organizó en mayo pasado un evento para discutir el desafío europeo en busca de trabajo decente en el sector de fast food y el impacto de los bajos salarios en la economía del bloque, también estará presente. La diputada del Parlamento Inglés, Dawn Butle, que viene defendiendo la necesidad de que los trabajadores del sector se organicen en el Reino Unido, se suma a la comitiva, así como Mark Pocan, congresal norteamericano electo por el estado de Wisconsin, que forma parte de la Cámara Baja del Congreso de los Estados Unidos.

Los trabajadores y sindicalistas de otros países vienen a mostrar su solidaridad a los trabajadores brasileños y compartir estrategias de organización para que la campaña brasileña gane fuerza. En la comitiva, hay representantes de España, Italia, Alemania, Bélgica, Reino Unido, Dinamarca, Nueva Zelanda, Corea del Sur, Japón, Filipinas, El Salvador, Colombia, Argentina, Panamá, República Dominicana, Chile, Estados Unidos y Francia.

La campaña global empezó en 2012 con el SEIU en los Estados Unidos, cuando un pequeño grupo de trabajadores realizó una manifestación seguida de huelga en Nueva York. Conocida como #FightFor15, el brazo norteamericano de la campaña mundial reivindica un

salario mínimo de 15 dólares por hora trabajada y el derecho de los trabajadores de organizarse en sindicatos – lo cual, en los Estados Unidos, no es permitido. La bandera se apoderó de los Estados Unidos y, el 15 de abril de dicho año, día de movilización global, alcanzó a casi 200 ciudades de los Estados Unidos. Las protestas, antes locales, han llegado a 40 países, incluso Brasil. De a poco, las ciudades norteamericanas vienen adhiriendo a la propuesta de 15 dólares por hora.

En nota, el presidente de la central, Ricardo Patah, acusó a la franquiciadora de la marca en Brasil, Arcos Dorados, de "ejercer un control excesivo sobre los negocios de los franquiciados (...) con el objetivo de maximizar sus ganancias". En respuesta, por escrito, McDonald's afirmó que cumple rigurosamente todas las leyes del País e se puso a disposición de la Justicia para aclaraciones.



## Minas Gerais

### SINDEAC – Movilización de los Trabajadores

El SINDEAC realizó una movilización para asegurar el pago de los salarios y beneficios de los trabajadores tercerizados en el restaurante popular y en la Secretaría Municipal de Salud.

En Audiencia solicitada en régimen de urgencia al Ministerio Público del Trabajo, se firmó un acuerdo en el cual la Alcaldía se comprometió a depositar en la cuenta de cada trabajador los

valores correspondientes al salario atrasado, ticket alimentación y la diferencia del ticket transporte.

El SINDEAC recibió denuncias de que la situación es similar en varios otros sectores, entre ellos, el Hospital Militar, la Caixa Económica Federal, el Banco do Brasil y el Fundep, donde se están tomando providencias.



### SINDEAC – Seminario sobre Movimiento Sindical

La UGT de Minas Gerais y el SINDEAC promovieron el día 16/07 un Seminario acerca del Movimiento Sindical y los desafíos frente a la actual crisis en Brasil.

El presidente del SINDEAC y de la UGT Minas, Paulo Roberto da Silva, recordó que invertir en la formación política y sindical es una prioridad, que ya realizó eventos similares en otras regionales y tiene como meta promover nuevos

seminarios en todo el Estado de Minas Gerais.

Para él, es en la crisis que el movimiento sindical tiene que mostrar su fuerza y organizarse para el embate. "Necesitamos pensar nuestras acciones, si estamos o no en el camino correcto, y reencarrilar la locomotora. No podemos aceptar las medidas que se le están imponiendo a la clase trabajadora", declaró.

El Seminario "Desafíos de los Sindicatos frente a la actual Crisis Económica y Social de Brasil", contó con la presencia de otros invitados, como el vicealcalde de la localidad de Juiz de



### SINDI-ASSEIO les transfiere el dinero del pago de trabajadores de la Alcaldía de Contagem

Luego de negociaciones, manifestaciones y una larga espera, los trabajadores del sector de vigilancia, conservación y limpieza de la red de educación municipal de Contagem recibieron sus sueldos atrasados.

Desde principios de junio, los empleados tercerizados de la empresa Ampla que trabajan en la red de educación de la ciudad no recibían sus salarios ni ningún beneficio.

Por medio de un acuerdo firmado entre la Alcaldía, el sindicato y los

trabajadores, el pago se hizo en la cuenta del SINDI-ASSEIO, que se lo transfirió a los trabajadores.

Con el fin del contrato con la empresa Ampla, la Alcaldía está buscando otro proveedor para la prestación de los servicios. En reunión con el sindicato y los trabajadores, el secretario adjunto de Educación, Ademilson Ferreira, aseguró que todos los ex empleados de Ampla serán indicados para seguir en sus cargos.

Tras negociaciones, manifestaciones y una larga espera, los trabajadores del sector de vigilancia, conservación y limpieza de la red de educación municipal de Contagem recibieron sus salarios atrasados.



## Sao Paulo

### SIEMACO-SP - Pacto de la Persona con Discapacidad cumple ocho años



Para cumplir la Ley 8213, que desde 1991 regula la contratación de personas con discapacidad en todos los segmentos laborales, los sindicatos patronal y de los trabajadores asumieron el desafío de ir más allá.

No se trata tan solo de asegurar el empleo, sino la empleabilidad en el segmento de la Limpieza Urbana.

Firmado hace ocho años, el Pacto Colectivo para la Inclusión de la Persona con Discapacidad en el Mercado de Trabajo en el Estado de São Paulo (firmado por el SIEMACO, la FEMACO, el STERIIISP, el Selur y el Ministerio de Trabajo y Empleo del Estado de São Paulo) suma esfuerzos para hacer valer la llamada Ley de Cuotas. Desde entonces, el 50% de los puestos de trabajo pretendidos ya se han ocupado.

Para celebrar las conquistas y renovar el pacto, empresarios, sindicalistas y trabajadores se reunieron en São Paulo, el primero de julio. "Algún día alguien va a contar esta historia y destacar el papel de la Limpieza Urbana en la promoción de la inclusión", previó el presidente del Selur, Ariovaldo Coadaglio.

### SIEMACO-SP promueve Seminario "Trabajo Decente para la Gente"



Este fue el tema del 1º Seminario SIEMACO Trabajo Decente, realizado el 23 de junio, en el auditorio del sindicato. Participativos, trabajadores de la base, tanto de la Limpieza Urbana como del Aseo y Conservación se posicionaron e hicieron muchas preguntas, mostrando que el tema Trabajo Decente es prioritario y que la lucha por su aplicación es, de hecho, una meta a ser perseguida por todos. El SIEMACO respeta, practica y persigue el ideal del Trabajo Decente y también protege y ampara al trabajador en todas sus instancias.

### SIEMACO-SP realiza Foro sobre la Desigualdad Racial



El 1º Foro de Debates "Desigualdad Racial en el Mercado de Trabajo" realizado el 29 de mayo, en el SIEMACO-SP generó una reflexión sobre la relación entre el capital, el trabajo y la sociedad brasileña. De las políticas públicas a las políticas partidarias; de las oportunidades a las desigualdades sociales; de las conquistas a los nuevos retos. Sobre todo, se trató la cuestión de que el racismo no afecta solo a los negros, a pesar de que ellos siguen siendo las mayores víctimas. Entre los más de 120 mil trabajadores del Aseo y Conservación, Limpieza Urbana y Áreas Verdes de la ciudad de São Paulo, el 70% son afrodescendientes.

## **SIEMACO-ABC garantiza justicia a los trabajadores despedidos de Voith**

Se conquistaron R\$ 3 mil de indemnización, además del cobro de todo lo que les tocaba por derecho, para los 130 trabajadores despedidos por la Voith. En una negociación dura, fueron necesarios dos días de huelga, pues la multinacional alemana quería sencillamente despedir a los trabajadores, sin acuerdo. El SIEMACO ABC conquistó además el mantenimiento de la asistencia médica y de ticket alimentación durante tres meses.

En otra negociación, el sindicato conquistó y aprobó, en asamblea, el 10% de reajuste en el valor de la canasta básica. En vigor desde el primero de julio, la acción sindical benefició al equipo de Voith Ford.

## **SIEMACO-ABC Curso de Marketing Sindical**

Directores y asesores del SIEMACO ABC se reunieron en la Colonia de Vacaciones de Bertioga, los días 29 y 30 de mayo, durante el curso de Marketing Sindical. Veinticinco sindicalistas, que actúan de forma muy cercana a los trabajadores, aprendieron mucho con el profesor Mário Lopes, de Agência & Imagem.

Con una duración de 16 horas, la iniciativa ayudó además a acercar aún más al equipo. “El entrenamiento permanente es esencial para que mejoremos los vínculos con la categoría”, afirmó el presidente Roberto Alves.

## **SIEMACO-Guarulhos - Acuerdo colectivo garantiza reajuste de 11% en los salarios de los trabajadores de la recolección de basura de Guarulhos**

Uno de los mejores reajustos salariales de la categoría fue negociado entre el SIEMACO Guarulhos y QUITAÚNA (Empresa responsable de toda la limpieza urbana de Guarulhos). El SIEMACO Guarulhos marcó la diferencia y la categoría tendrá un aumento del 11% en los salarios, además de un reajuste expresivo en todos los beneficios.

El reajuste salarial negociado este año estuvo bastante por encima de la inflación, y de lo conquistado por la limpieza urbana del estado, que obtuvo un reajuste lineal del 9,5%.

El piso salarial de los trabajadores de la recolección de Guarulhos está entre los más altos de la categoría en todo el País.

La empresa reajustará el salario de sus empleados en un 10% (once por ciento), ningún trabajador podrá recibir menos que R\$ 1.414,93 (mil cuatrocientos catorce reales con noventa y tres centavos).

Válido para el período entre 1° de junio de 2015 y 31 de mayo de 2016, el acuerdo ha sido validado por los trabajadores, en asamblea.

## **SIEMACO-Araraquara, São Carlos, Matão y región Departamento Odontológico**

El SIEMACO de Araraquara, São Carlos, Matão y región acaba de entregar el segundo consultorio odontológico, completamente equipado, para atender a sus asociados y dependientes. La unidad queda en la subsele de São Carlos y cuenta con lo que hay de más moderno en el sector. En São Carlos, así como en Araraquara, se realizan procedimientos periodontales (tratamiento de encías y profilaxis en general), dentales (restauraciones), quirúrgicos, al igual que atenciones de emergencia.

El asociado no tiene ningún costo por el tratamiento realizado, lo mismo vale para sus hijos de menos de 16 años. Los cónyuges contribuyen con una pequeña tasa.



El consultorio funciona en la propia subsele del SIEMACO de São Carlos, en la calle Miguel Petroni, 2.610, en el barrio Jardim Acapulco.

## Paraná

### SIEMACO-Curitiba ofrece servicios en los lugares de trabajo



El SIEMACO de Curitiba innovó para ampliar la atención a los empleados tercerizados. Desde el año pasado creó el SIEMACO MÓVIL que es un puesto volante que ofrece los servicios del sindicato directamente en los lugares de trabajo.

“Armamos el SIEMACO MÓVIL para facilitar el acceso de los empleados que tienen dificultades de desplazamiento, ya sea por la distancia o por el horario de trabajo”, explicó Manassés Oliveira, presidente del SIEMACO Curitiba.

El vehículo es adaptado para servir de escritorio y también de consultorio. Junto con el vehículo, un equipo formado por médico, enfermera, abogado, director sindical y asesor de base hacen la atención. Todas las semanas el vehículo hace guardias en sitios previamente agendados según las solicitudes de la base.

El SIEMACO MÓVIL complementa la estructura de atención del sindicato, que cuenta con sede salud, sede administrativa y 5 cinco subseces en la capital, región metropolitana y litoral paranaense. “La demanda ha sido tanta que pronto pretendemos aumentar nuestra flota”, contó Manassés.

## Paraíba

### SINTEPS enumera acciones y destaca avances en Campina Grande



Después que los prestadores de servicios de las empresas Hister, Suprema y Proservil, que trabajan en la Universidad Federal de Campina Grande (UFCG) solicitaron la presencia del presidente del Sindicato de los Trabajadores, conocido como Alexandre del Sindicato, en las Empresas Prestadoras de Servicios de Campina Grande (SINTEPS CG), así como el cuerpo jurídico del SINTEPS, representado por el abogado Marxsuell Fernandes, el presidente atendió, prontamente, concurriendo a reuniones citadas con los trabajadores.

De acuerdo con el presidente Alexandre Pereira, el actual año ha estado marcado por luchas y desafíos. Esta afirmación se basó en la huelga deflagrada por toda la categoría de trabajadores. La versión de los empleados es que frente a una fuerte crisis económica, a nivel nacional, ellos se han visto perjudicados. En contrapartida, Alexandre subrayó que la unión de la categoría de los prestadores de servicios con el sindicato es primordial en este momento.

“Además de las luchas y desafíos, quiero mencionar que hemos tratado de ofrecer un intenso trabajo volcado a este público. Nuestro compromiso fue sellado a través de banderas en defensa de los derechos laborales. Ha sido nuestro papel el de alertar sobre las denuncias, ante el Ministerio Público del Trabajo, respecto de las empresas que están incumpliendo sus obligaciones, entre otras loables acciones de nuestro sindicato”, enumeró el presidente.

Con iniciativa innovadora, el sindicato anunció la creación de un portal de denuncias, para que los problemas puedan ser relatados en la web. Serán preservados los datos personales e imágenes del denunciante para evitar situaciones indeseables. El espacio permitirá que se hagan sugerencias, reclamaciones y/o elogios, apuntando perfeccionar los trabajos desempeñados por el SINTEPS CG.

# Santa Catarina

## SINDLIMP presente en el MOVIDA

Cerca de 2 mil personas participaron del Movida – Movimiento en Defensa de la Vida, Salud y Seguridad de la Clase Trabajadora Catarinense. El acto público, con el tema “Trabajar para Vivir, no para Morir”, se inició en la plaza Coronel Bertaso y siguió en una marcha por la avenida Getúlio Vargas, volviendo a la plaza.

Desde 2003, el Movida es realizado todos los años el día 28 de abril en una ciudad de Santa Catarina. El programa es realizado en todo el país por el Tribunal Superior del Trabajo y tiene como objetivo concienciar a trabajadores y empleadores sobre la prevención de accidentes y enfermedades laborales. Además de trabajadores de todo el estado de Santa Catarina, contó con la presencia de trabajadores de Paraná y de Rio Grande do Sul.

El Presidente del SINDLIMP Florianópolis, Neucir Paskoski, que estuvo presente, dijo que no se puede ser indiferente a los datos que presenta nuestro estado”. Necesitamos unir fuerzas y trabajar políticas públicas



que benefician la salud de nuestro trabajador.”

El presidente recordó que el SINDLIMP, desde el año pasado, viene trabajando el tema de la prevención sobre LER/DORT y sus reflejos.

En Brasil, son registradas 700 mil enfermedades ocupacionales al año y 3 mil accidentes de trabajo con muerte. En Santa Catarina, son 45 mil accidentes y enfermedades ocupacionales registradas cada año y 150 muertes ocasionadas por accidentes de trabajo.

## SINDLIMP – Tercerización PL 4330/2004 – Mesa Redonda UDESC



El día 21 de mayo, e presidente del SINDLIMP, Neucir Paskoski, participó de la charla sobre Tercerización y el PL 4330 en la II Semana de Ciencias Sociales de la UDESC.

Se realizó una mesa redonda, con la participación de profesores, académicos, trabajadores tercerizados e invitados que discutieron la tercerización y el PL 4330/04.

El presidente presentó los pros y los contras del PL que está en el Senado para ser votado.

La evaluación es de que el proyecto tiene varios artículos de extrema importancia en términos de beneficios de los trabajadores tercerizados, como es el caso de la responsabilidad solidaria, pero tiene también artículos de grandes polémicas, como la posibilidad de tercerización de toda la actividad de las empresas, lo que lleva a una precarización de los derechos de los trabajadores.



## LA DISCUSIÓN DEL FACTOR PREVISIONAL



Francisco Larocca –FENASCON's lawyer

La polémica enmienda, añadida por la Cámara y aprobada también en el Senado, flexibiliza el llamado factor previsional, que fue creado para desestimular la jubilación temprana, al reducir el valor del beneficio para quienes se jubilan antes de los 60 años de edad.

El Legislativo propone modificaciones a esa regla, instituyendo la fórmula 85/95. Esta prevé que una persona pueda recibir el valor completo del beneficio cuando la suma de su edad con el tiempo de contribución sea igual a 85 para las mujeres y a 95 para los hombres – obedeciendo, empero, el techo de R\$4.663,75 de la Previsión Social.

Con la alteración, una mujer de 55 años de edad y 30 de jubilación, por ejemplo, pasaría a recibir la jubilación completa. Lo mismo valdría para un hombre de 60 años de edad y 35 años de contribución. Actualmente, por el cálculo del factor previsional, ambos tendrían que trabajar durante más tiempo para tener acceso al beneficio sin descuentos.

Para entrar en vigor, la nueva fórmula todavía necesita ser aprobada por la presidenta Dilma Rousseff.

### DESALENTAR LA JUBILACIÓN PRECOZ

Creado en 1999, el factor previsional apuntaba a retardar

pedidos de jubilación, al reducir los beneficios de quienes se jubilaran antes de los 60 años, en el caso de las mujeres, y de los 65 años, en el caso de los hombres. Esta fórmula es aplicada para calcular el valor de la jubilación por tiempo de contribución, cuyo pedido exige 35 años de contribución para hombres y 30 años para las mujeres, independiente de la edad.

La medida pretendía reducir la presión sobre las cuentas de la Previsión Social, pues ya en la década de 1990 el pago de beneficios sobrepasaba la recaudación. El déficit siguió creciendo y, en 2013, llegó a 51,3 mil millones de reales, un aumento del 14,8% en relación al año 2012.

Además de la jubilación por tiempo de contribución, existe en Brasil la jubilación por edad mínima de 65 años para los hombres y de 60 años para las mujeres, en el caso de los trabajadores urbanos, y de 60 años para los hombres y de 55 años para mujeres, en el caso de trabajadores rurales, además de un tiempo mínimo de 15 años de contribución.

### CAMBIO POLÉMICO

El cambio en el cálculo del factor previsional aprobado por el Congreso no es controvertido solamente en el gobierno. Analistas están lejos de tener una opinión unánime sobre el asunto.

## SENADORES PROMETEN DEFENDER EL COSTEO DE LAS ENTIDADES

Los senadores Paulo Paim (PT) y José Medeiros (PPS) recibieron, el día 25 de agosto, a Ricardo Patah, presidente de la Unión General de los Trabajadores (UGT) y Roberto Santiago, vicepresidente nacional de la entidad y de FENASCON, y oyeron las ponderaciones de los sindicalistas en lo concerniente la costeo de las entidades. Los senadores se comprometieron a frenar el avance de la PEC 36, con pedido de vistas y audiencias públicas que ayuden a



impedir la destrucción de la principal forma de sustentación económica del sindicalismo brasileño. Los senadores reafirmaron también el compromiso

con la defensa de los trabajadores en la cuestión de la tercerización, que debe tener regulación sin precarización.

Francisco Larocca – Abogado de FENASCON