



UNIDOS POR LA LUCHA CONTRA LA CRISIS

Pág. 8



COMISIÓN DE ASUNTOS
SOCIALES APRUEBA
JUBILACIÓN ESPECIAL PARA
LOS BARRENDEROS PÚBLICOS

Pág. 7



SUBCONTRATACIÓN
EN EL
PODER PÚBLICO

Pág. 12

UBERLÂNDIA Y EL MUNDO DEL TRABAJO

Con la creación de una forma de prestación de servicios implantado por la aplicación UBER, muchos profesionales con servicio análogo, o sea, los taxistas tradicionales tuvieron la sensación de amenaza e invasión de su espacio. Es como llegar a casa y encontrar su sillón preferido ocupado por su yerno.

La aplicación UBER se convirtió famosa por la reacción de los taxistas. Creando una falsa confrontación entre una aplicación y categoría de trabajadores, igualmente autónoma. Pero lo que tenemos en realidad es el cambio en el mundo del trabajo que a lo largo del tiempo tuvo que afectar a todos y todas.

La creación de nuevos puestos de trabajos no va a resolver el problema de la creciente pobreza. Hoy en día casi la mitad de todos los puestos de trabajo creados es una fuente de pobreza, a consecuencia de un cambio en los estándares de trabajo y su remuneración. Datos del Ministerio del Trabajo y Empleo indica el aumento del número de empleos de menor remuneración y caída de aquellos de mejor remuneración como también el crecimiento de los trabajos temporales y los célebres sin registro oficial.

En momentos de recesión como el que enfrentamos hoy en día en nuestro país, se junta la necesidad y la oportunidad en un mal dúo. La necesidad del trabajador en llevar a su casa el sustento y la oportunidad para aquellos que desean ganar más dinero pagando menos al trabajador, negándoles así derechos duramente conquistados. En Estados Unidos, país que muchas veces tenemos como ejemplo, después de la brutal crisis debido la rotura de algunos bancos en 2008, generando una gran crisis financiera que afectó al mundo, la Oficina de Estadísticas acerca del Trabajo (lo que sería un departamento en su Ministerio del Trabajo) notificó que hasta el 2011 más del noventa por ciento de todos los puestos de trabajo generados eran contratos temporarios y precarios, incrementando la oferta de colocación por parte de empresas de trabajo temporal.

Las grandes empresas del sector se hicieron enormes, algunas ensayan ya su venida a Brasil, esperando solamente los cambios en la legislación.

Lo que estos ejemplos buscan reforzar es el tan significativo cambio en la forma de trabajar y la posibilidad de crecimiento del mercado de trabajo temporal, reflejo inmediato de la inseguridad de las empresas en hacer contrato a largo plazo. Esta modificación en la forma de contratación laboral marca un cambio radical en la idea lógica originada



después de la Segunda Guerra Mundial, de que la dedicación a un trabajo, una carrera de por vida, era la solución para resolver la pobreza. Hoy, infelizmente, para la mayoría de los trabajadores, dedicarse a un trabajo no significa la solución de sus problemas económicos, muchas veces teniendo que recorrer a una segunda actividad. La mayoría de los nuevos puestos de trabajo son en general temporales, de media jornada y de baja remuneración.

¿Qué hacer con las personas en busca de trabajo?
El Sindicato no crea empleos.

O El UBER fue considerado como oportunidad para algunos trabajadores. Alternativas deberían surgir con el crecimiento de las comunicaciones y las necesidades de la sociedad. El hecho es que la rápida y amplia expansión de la aplicación del trabajo por cuenta propia, cuestiona toda una estructura de relaciones laborales generadas por la revolución industrial e institucionalizada internacionalmente por la creación de la OIT y en Brasil por la CLT. Comprender mejor este mercado se convierte en una tarea clave para los dirigentes sindicalistas una vez que la simple resistencia a los cambios no ha sido suficiente para asegurar empleo e ingresos para todos y todas.

Nos consolamos cuando oímos frases de autoayuda, siempre citando proverbios chinos, que "las crisis es oportunidad". Tenemos que tener consciencia de que crisis significa exactamente crisis, donde las oportunidades solo se reducen.

¿Cuál será ese mundo del trabajo en el futuro? ¿En el mundo?
¿En Brasil?

Lo que nos debe unir es ese desafío.

¡Buena lectura!
Moacyr Pereira

expediente

President: Moacyr Pereira • **Director de Comunicación:** : Paulo Roberto da Silva

Periodista Responsable: Adriana Amaral (MTB 16.447) • **Coordinación:** Simone Rocha

Colaboración: Roberto Nolasco • **Proyecto Gráfico:** AGPC Comunicação • **Tirada:** 5.000 exemplares

FENASCON
Federação Nacional dos Trabalhadores em
Serviços, Asseio e Conservação, Limpeza
Urbana, Ambiental e Áreas Verdes

Av. Ipiranga, 1123 - 5º andar - Conj. 504 - República - São Paulo/SP - CEP: 01039-000
Teléfono: +55 (11) 3313-6097 / +55 (11) 3313-6095 • www.fenascon.com.br • fenascon@fenascon.com.br



MOACYR PEREIRA, PRESIDENTE DE FENASCON ES ELEGIDO MIEMBRO TITULAR EN EL COMITE MUNDIAL DEL SECTOR DE SERVICIOS DE UNI GLOBAL UNIÓN

Reunidos desde el 10 al 13 de noviembre, en Nyon, en Suiza, entidades de todo el mundo, afiliadas a UNI, participaron en la reunión del Comité Mundial del Sector de Servicios de Limpieza y Seguridad, y en la ocasión, Moacyr Pereira, fue elegido miembro titular del Comité que reúne los liderazgos de las entidades sindicales más importantes del sector de limpieza y seguridad del mundo.

Los trabajos de la reunión fueron conducidos por el secretario general de UNI Global, Phillip Jennings,

que presentó un balance de los resultados del Projeto Rompendo Barreiras que desde 2010 viene transformando la relación “capital X trabajo” por medio de campañas y Acuerdos Marco Global en importantes sectores, a seguir los miembros del comité hicieron las presentaciones de sus respectivos países.

Moacyr Pereira presentó el informe de actividades de FENASCON, donde desarrolla su trabajo frente a la presidencia de la entidad y mostró el importante trabajo desarrollado, además de convenios de colaboración, técnica y apoyo a las más diversas manifestaciones. El punto culminante de su presentación fue la importante intermediación en dos negociaciones internacionales que envolvían el Acuerdo Marco Global con la GESTAM en Argentina e el Acuerdo Marco Global con el Grupo Solvi.

El trabajo realizado por la UNI Global y sus sindicatos afiliados han cambiado la vida de muchos trabajadores en todo el mundo, principalmente en los países donde la dignidad humana y el respeto a los derechos fundamentales de los trabajadores son atacados. Sea en países de América Latina o en campañas mundiales, el sindicato global UNI ha realizado un trabajo de gran importancia social.

En Brasil, la colaboración FENASCON e UNI Global Unión ha aumentado aún más el poder de los sindicatos de conservación y limpieza urbana.

!!!TRABAJADORES UNIDOS, SINDICATO FUERTE!!!



2015 FUÉ EL AÑO DE LA MOVILIZACIÓN SINDICAL Y CIUDADANA PARA PRESERVAR EMPLEOS Y SUELDOS

Por Marco Roza

El año de 2015 fue un año que empezó con la mancha de la crisis política, que se convirtió en una crisis económica, en función del cambio que la presidente Dilma Rousseff hizo en la gestión de la economía brasileña.

Aunque la mayoría de los líderes sindicales y los sindicatos reconocían que eran necesarios los ajustes en la economía, todos esperábamos que fuésemos escuchados y que tuviésemos la garantía, prometida en campaña, de que los derechos de los trabajadores no se verían afectados.

La política económica que Dilma exteriorizó y entregó al ministro de Hacienda, Joaquim Levy, aceleró la recesión, amplió el desempleo y la inflación, causando enormes pérdidas para la clase trabajadora brasileña, especialmente para nuestra categoría que ocupa la base de la pirámide social.

Los jefes, evidentemente, se aprovecharon rápidamente del "clima de crisis" e iniciaron las campañas de despidos y reducción de personal. Con la intención de ampliar sus ganancias a costa del sacrificio de los compañeros y compañeras de la categoría.

Las directivas de los sindicatos afiliados a FENASCON supervisaron de cerca estas maniobras y se prepararon para los enfrentamientos que se acentúan en las campañas salariales.

En São Paulo, por ejemplo, el Selur, Unión de las Empresas de Limpieza Urbana, interrumpió la negociación salarial en el último día para avisar a SIEMACO-SP que el alcalde de la capital había exigido un recorte de más de dos mil trabajadores.

El SIEMACO-SP movilizó la categoría y la opinión pública justo antes de decretar la huelga, que incluso anunció, tanto el municipio como las empresas que se retiraron. Y SIEMACO-SP generó el 10% de aumento de los salarios y beneficios, con una aprobación unánime en una reunión a la que asistieron más de dos mil trabajadores.

El SIEMACO-ABC también se enfrentó a un intento de despido de 300 compañeros de la limpieza urbana de São Bernardo do Campo con la movilización en los garajes, la opinión pública y los concejales de la ciudad. Resultado: una paralización de cuatro horas fue suficiente para interrumpir los despidos y establecer un Plan de dimisión Voluntaria (PDV) con el acompañamiento de la junta de SIEMACO-SP.

Lecciones de la crisis actual.

¿Qué hemos aprendido (y continuamos aprendiendo) de esta severa crisis que se ha instalado en el País, por absoluta incompetencia política del Poder Ejecutivo y del Congreso Nacional? Que esta abrió espacios para el chantaje político de interés mínimo de algunos diputados y senadores y que en vez de preocuparse con el destino de Brasil, y que, por eso, tenemos que ampliar la movilización de la categoría.

Es decir, movilizar la categoría en los locales de trabajo y en nuestras acciones sindicales, involucrar la opinión pública y ser capaces de presionar a los líderes políticos y empresariales, que también tienen mucho que perder con una huelga de nuestra categoría profesional.

Nuestras movilizaciones deben de ser organizadas con una combinación de motivaciones sindicales y ciudadanas para frenar empresarios irresponsables que tratan de transferir la cuenta de la crisis económica y política sólo a los trabajadores.

Marco Roza, graduado en periodismo, es estratega de nuevos negocios, asesor de la FENASCON, director de la Agencia Consumidor Popular y columnista de espíritu empresarial de la web UOL.

SALARIAL “CRISIS TAMBIEN ES OPORTUNIDAD DE CRECIMIENTO”



Más de dos mil personas aprobaron la lista de demandas de la Campaña de salario, en Curitiba

El SIEMACO-Curitiba celebró el día 13 de diciembre la última asamblea del año para completar la lista de las demandas de los trabajadores. La categoría luchará por un aumento salarial del 20%, reajuste del 30% en billetes de alimentación, insalubridad y más 81 artículos económicos y sociales. “Nuestra lucha es independiente de los problemas económicos de nuestro país. Esta no es la primera crisis brasileña y vamos superarla como tantas otras. Cada día que nos despertemos y dejemos nuestra piel en nuestro trabajo, estamos luchando para que Brasil vuelva a crecer”, dijo Manassés Oliveira, presidente del SIEMACO.

El mismo objetivo fue reforzado por la directora Amélia Rodrigues Palhares. “Tenemos que ser más fuertes que la crisis para garantizar mejores condiciones para nuestros 50 mil trabajadores en el Estado”.

El Convenio Colectivo del sector de la orden y la conservación de Panamá es una referencia nacional destacada anualmente por el Dieese – Departamento Intersindical de Estadística y Estudios Socioeconómicos. “Además de las cuestiones económicas, el SIEMACO fue uno de los primeros sindicatos de Brasil en ofrecer la garantía de salud, capacitación y asistencia social familiar en su convención”, recordó Rogério Almeida, director da ASF Sindical.

Fernando Guedes, Secretario Municipal del Trabajo, participó del evento y recordó que Manassés Oliveira, fue el creador de la Secretaria cuando fue concejal en el 2007.

“Tenemos la intención de hacer más cercana a la secretaria del Trabajo de lo que usted imaginó Manassés. Cuente



con nosotros para hacer una gestión más participativa y dispuesta a dialogar con los trabajadores”, afirmó Guedes.

Moacyr Pereira, presidente de FENASCON y de SIEMACO São Paulo, que también estaba en campaña salarial, afirmó que en su estado la lucha no es diferente.

En una reunión celebrada el 26 de noviembre, en la sede de SIEMACO-SP, los trabajadores aprobaron la lista de demandas. El sindicato luchó con el patronato una dura negociación para garantizar un incremento que es consistente con la realidad económica del país.

“Las patronales tienen menos disposición a negociar, como si la crisis alcanzase solamente a ellos y no a los trabajadores. Tenemos que estar unidos con el sindicato para fortalecer las nuestras banderas”, dijo Moacyr. “Tenemos que exigir el reconocimiento y la valoración que merecemos”, añadió Paulo Rossi, presidente estatal de la Unión General de los Trabajadores (UGT).



LA COMISIÓN DE ASUNTOS SOCIALES APRUEBA LA JUBILACIÓN ESPECIAL PARA LOS BARRENDEROS

Trabajadores que ejercen las actividades de recolección de basura, selección de material para reciclaje y barrido de calles podrán tener la jubilación especial. Es lo que ofrece la ley complementaria del senador Paulo Paim (PT-RS), aprobado en el 8 de diciembre, por la Comisión de Asuntos Sociales (CAS), en forma de senador suplente Rodrigo Rollemberg (PSB-DF). La cuestión se examinará más adelante en el Pleno.

El proyecto también se inscribe en la ley el derecho de estos trabajadores a la paga de riesgo equivalente al 40% de la remuneración (bonificaciones y descuentos adicionales), actualmente regulada solamente por orden del Ministerio de Trabajo y Empleo.

El texto aprobado consolidó el proyecto de ley del Senado de Paulo Paim (144/2010) con PLS 577/2011, presentado por el senador Vicentinho Alves (PR-TO), que se tramitan en conjunto. Por sustituto, serán beneficiados los asegurados del Régimen General de Social que trabajen en condiciones que perjudiquen su salud o integridad física. Para ser prestación garantizada, el trabajador deberá demostrar en el Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) 25 años de actividad continua, no ocasional ni intermitente. Para la jubilación especial, el empleado deberá además demostrar la exposición a agentes químicos, físicos o biológicos nocivos.

Al justificar la propuesta, Paim destacó la importancia de las actividades realizadas por estos trabajadores para mantener el estado de limpieza y de salubridad de las ciudades.

El senador Vicentinho Alvez también argumentó que el saneamiento urbano no solo embellece la ciudad, pero evita proliferación de enfermedades y preserva el medio ambiente.

Para realizar estas actividades, señaló el senador Rodrigo Rollemberg, los trabajadores tienen que hacer frente a situaciones de riesgo para la salud y la integridad física.

“El trabajador está expuesto a condiciones de insalubridad extremas, que los somete a los riesgos de contaminación y la exposición a agentes físicos agresivos – mecánicos, acústicos y térmicos – perjudiciales para su salud e integridad física” dijo Rollemberg.

Debido a que no se consideran insalubres por el INSS, las actividades de recolección de basura y material reciclable, sin duda perjudicial para la salud, no se dé por hoy, el derecho a la jubilación especial, explicó el ponente. De este modo, el trabajador debe buscar sus derechos ante los tribunales.

“Es lamentable, que la mayoría de estos trabajadores tengan que recurrir al poder judicial para poder hacer valer los derechos que están garantizados en la norma constitucional, pero aún carece de regulación. En los tribunales, la jurisprudencia ha sido predominante en el sentido de que las actividades de recolección de basura, si se llevan a cabo por más de 25 años, otorgan la obtención de jubilación especial, aunque estas no figuren en la lista de actividades perjudiciales para la salud”, dijo Rodrigo Rollemberg.

危機 危机 CRISIS OPORTUNIDAD

Las facilidades de pagos para las compras actuales pro

El lado bueno de lo que es malo.

La puerta quedó abierta de par en par y por ahí, se robó mucho... y los trabajadores pagarán la factura como si fueran los responsables de la llave. No es justo, pues ellos apenas creyeron en el arreglo institucional y democrático al votar en lo que creían mejor para la sociedad.

El ambiente político es el peor posible, dificultando o imposibilitando cualquier discusión más en serio sobre los rumbos del país. Como una pareja en crisis que intenta discutir el rendimiento escolar del hijo.

La presidente se alejó de aquellos que podrían ofrecerle algún apoyo, como el movimiento sindical al tomar medidas que afectan a los trabajadores sin antes consultar ni negociar, como había prometido durante su campaña electoral.

El modelo adoptado por la presidente se basa en la creencia de que el crecimiento económico de la pobreza, incorporándola al mercado de consumo y ampliando un mercado de clase media, lo que genera una demanda adicional para promover el aumento de la producción y sosteniendo un crecimiento económico mundial. Sin embargo, lo que tenemos ahora es que la dinámica de ese modelo está agotado y el gobierno no tiene más "munición" para promover su revitalización. Lo que sostenía este modelo eran las exportaciones, principalmente a China, con las llamadas commodities, que son productos sin ninguna modificación como la soja en grano, el mineral de hierro, etc. Con la reducción del

crecimiento de China y la caída de los precios de estos productos en mercado mundial, el modelo se derrumbó. En otras palabras, en los buenos tiempos no tratar de cambiar nuestra economía buscando otras fuentes más sostenibles.

El resultado de todo esto se puede ver en la vida cotidiana, en los precios en el supermercado y en el desempleo. Ahora bien, es cómo salir de esto.

Dada la situación actual de algunas exportaciones para sostener el modelo generado por las políticas económicas anteriores, el gobierno tiene el desafío de controlar el gasto público y frenar la inflación, antes de poder reanudar el modelo de intervención pública en la economía, que dio buenos resultados durante el gobierno de Lula y fracasó en el primer mandato de Dilma.

La reanudación del crecimiento económico depende de la reanudación de la demanda de las familias, que tira de un crecimiento de producción sin provocar inflación. Sin embargo, la demanda de las familias proviene de los ingresos de los trabajadores.

Para esto, el empleado necesita tener un empleo y sueldo digno. Para mantener y ampliar los puestos de trabajo, las empresas necesitan vender y producir. Para activar la producción de circuito cerrado y la generación de ingresos depende de la entrada de fondos extranjeros desde que el gobierno está en gran deuda e incapaz de producir dinero para financiar las inversiones y la producción. Es un círculo complicado que, en principio con el camino ya definido es el de la aplicación de las recetas monetarias,



provocaron el endeudamiento y a tiempos de tormento

basado en el trípode macroeconómico, o sea el control del tipo cambio, de la inflación y hacer un superávit con el fin de pagar los intereses de la enorme deuda que para este año llegará a los cien mil millones de Reales.

Pero este ajuste dirigido por el gobierno ha sido ineficaz, lo que ha llevado a la recesión, el desempleo y posponiendo el momento de la recuperación. El IBGE, informó que el desempleo alcanzó un 8,7% en agosto de este año y con tendencia a seguir subiendo. Además, alrededor de 3 millones de personas se colocaron en la parte inferior de la pirámide, perdiendo toda la pequeña riqueza lograda hasta ahora y con eso aumentando la desigualdad y la informalidad. Sin embargo, los economistas, que apoyan al gobierno en su empuje a una recesión, afirman que es “un mal necesario” para la reanudación de la economía y la pérdida de los logros de los trabajadores es parte del sacrificio. Esto pronto se hizo evidente tras las primeras medidas del gobierno contra el seguro de desempleo y el bono salarial.

Pero los números no cuadran. El programa social más grande, Bolsa Familia, consume 0,4% del PIB; el incentivo del Gobierno para las empresas, a través de la exención de impuestos de un 5% del PIB. La asignación familiar sacó una gran cantidad de personas de la pobreza y redujo la evasión escolar, es decir, garantizó una generación más educada. Lo que el Gobierno colocó en las empresas no ha hecho que el país crezca y ahora toma empleos que prometió.

En chino, la palabra crisis está compuesta por dos caracteres: uno representa el peligro y el otro representa

oportunidad. La operación de investigación Lava Jato, indica lo que nos robaron en el pasado. Ahora la crisis nos quiere robar el futuro. Contra este peligro el movimiento sindical necesita organizarse y usar la oportunidad creada por la falta de liderazgo del gobierno. Este espacio está abierto y puede ser ocupado por dirigentes sindicales y luchar por la única solución hoy en día que es la exportación. Luchar para eliminar todos los obstáculos que dificultan la búsqueda de dinero donde lo hay y con esto aumentar la producción y por consiguiente el empleo que es la gran salida y el lado bueno de la situación y lo mejor, es que estamos capacitados para ello. A pesar de que el modelo anterior haya desmoralizado nuestra industria sin ofrecer sustituto alguno. Somos del sector de servicios, pero nuestros puestos de trabajo dependen de la dinámica que produce la economía. La propuesta es una acción conjunta entre los trabajadores, a través de las organizaciones sindicales y de los empresarios a través de sus organizaciones empresariales, en un paquete de medidas:

1. Las que pueden ser adoptadas por las empresas y los trabajadores independientemente del gobierno;
2. Las que necesitan ser reclamadas con gobiernos, ya sea el federal, estatal y eventualmente, municipales.

Todas las acciones encaminadas a aumentar los ingresos de las exportaciones y el aumento de la producción generan más trabajo. Son los trabajadores los que están creando el círculo virtuoso de la economía y no esperando a que algo suceda.



PPE: ¿Y ESC

Programa de Protección del Empleo fue implantado a través de la Medida Provisional (MP 680/2015) y ahora es la ley con la aprobación del proyecto de ley de conversión No 18 de 2015. Creada por el gobierno tiene como objetivo contener los despidos de las empresas con dificultades económicas/financieras, lo que permite reducir las horas de trabajo de todos los empleados con reducción de salario, siendo parte del salario pagado por el Fondo de Amparo al Trabajador FAT.

En realidad, el programa se originó en la industria del automóvil, con el consentimiento de la Unión de los Trabajadores Metalúrgicos del ABC, pero cualquier empresa puede reclamar la participación en el programa.

Su éxito o fracaso dependerá de:

- ✓ El número de adhesión de empresas;
- ✓ El acuerdo de los sindicatos;
- ✓ La realización del programa por parte del gobierno federal a través de una comisión interministerial. De la conducción del programa por el Gobierno Federal a través de una comisión inter-ministerial.

Además de los requisitos reglamentarios descritos en la ley como la existencia de la empresa de al menos dos años y certificados negativos de deuda, deben demostrar su situación de dificultad económica y financiera de acuerdo a los criterios de la Ley y es el siguiente:

"Dificultad económica y financiera, basada en el Indicador de Empleo - ILE, considerandos en esta situación la empresa cuya ILE es igual o inferior al 1% (uno por ciento), calculado en base a la información disponible en el Registro General de Empleados y Desempleados - CAGED, y la ILE es el porcentaje que representa la diferencia entre los ingresos y los despidos acumulados en los doce meses anteriores a la solicitud de adhesión a la PPE."

La obligatoriedad de presentar certificados negativos de débitos conflictiva con la condición de dificultades financieras, una vez que las empresas, cuando en dificultades, posponen los pagos de impuestos como primera medida de supervivencia. Por otro lado, el criterio de despidos, en este periodo, no es responsabilidad de las empresas de servicios, las cuales tienen por general una alta rotación de contratación, en el período, no es de responsabilidad de las empresas de servicios, las cuales presentan, normalmente, una gran rotatividad.

Por esa condición, empresas en situaciones de dificultades financieras, pre-quebra o pre-recuperación judicial, no tendrán condiciones de adherirse al programa.

Con base en eso, las exigencias establecidas por el programa tendieren a limitar la adherencia empresarial en los casos de:

- ✓ Dificultad económico-financiera temporaria;
- ✓ Equipo reducido con reestructuraciones hechas antes de PPE;
- ✓ Con escala de producción y equipos amplios que proporcionen reubicación para jornadas de trabajo reducidas;
- ✓ Con perspectiva de recuperación de las actividades dentro del plazo máximo de un año.

Dentro de esos criterios, pueden ser vistos, como sectores que alcanzaran, los siguientes:

- ✓ Industria de automóvil y de autopiezas;
- ✓ Transporte aéreo;
- ✓ Petróleo y gas.

Frente a eso, será difícil para el sector de servicios, como lo nuestro, venir a adherir al programa. Va preferir demitir, una vez que, el horizonte de la crisis no lleva hacia 2016 o 2017. La industria de servicios nunca ha sido el objetivo de ayuda gubernamental, como la del automóvil y otras.



SO QUÉ ES?

Para las empresas que dependen, exclusivamente, del mercado interno, como lo de servicios, o sea, nuestro servicio no es “exportable”, los plazos del PPE serían pequeños y las condiciones exigidas muy rígidas, por largo tiempo.

Para el sector de servicios, excepto para situaciones excepcionales, no interesaría la adherencia, dentro de las reglas establecidas, principalmente la restricción de cualquier demisión, injustamente, en el periodo.

Las condiciones serían más aceptables para empresas que tienen la perspectiva de la reanudación y rentabilidad en sus actividades de exportación. Sin embargo, cada caso será objeto de atención y acuerdo con el sindicato. Pero, en general podemos considerar:

El posicionamiento de los trabajadores

- Para los trabajadores, individualmente, podrá ser más ventajoso mantener el empleo, a pesar del recorte salarial que ser despedido.
- En el caso de los trabajadores de la industria, la jornada reducida podrá ser aprovechada para el ocio, la familia o para los estudios en el caso de los más jóvenes.
- Parte de ellos y la mayoría de otros tienden a mirar las posibilidades del autoempleo, trabajar como autónomo, el uso del tiempo debido a la reducción de la jornada laboral.

El impacto en los sindicatos

- Con el PPE, los sindicatos pueden mantener el trabajador afiliado;
- Con los despidos, pueden perder la afiliación;
- Pero desde el punto de vista de su hoja de reclamaciones, las condiciones del PPE debilitarán la campaña de reducción de la jornada de trabajo, sin la reducción de los salarios.
- Con el PPE los sindicatos estarán renunciando a unos de sus principios fundamentales.

- Por otra parte, no hay ninguna garantía de que el empresario abandone el PPE y promueve los despidos, que estarían contenidos.

Resistencia sindical

- Proporciona el programa que su eficacia dependerá del convenio colectivo con el sindicato de la categoría dominante. Esto significa que la limpieza de la industria automotriz, por ejemplo, sería representada por el sindicato de los trabajadores metalúrgicos.
- Con la excepción de la industria metalúrgica y automotriz, puede haber una fuerte resistencia de los sindicatos, para entrar en su convenio colectivo.
- Los sindicatos de los sectores poco o nada beneficiados por el PPE, deberán posicionarse en contra del uso de los fondos del FAT para satisfacer a unos pocos sectores y categorías.
- Pero con las adhesiones ya realizadas al programa, el riesgo del agotamiento de los fondos del FAT requerirá que los trabajadores se replanteen el programa.
- El Gobierno quiere agotar una parte importante de los fondos del FAT para satisfacer una pequeña parte de trabajadores que les dan apoyo político, sin la adecuada generalización de los beneficios.

Garantía de empleo forma parte de la lucha sindical.

La idea del programa no es mala, sin embargo, es importante que todas y todos conozcan la ley y lleven la discusión a la categoría y al sindicato. Después de todo si tenemos una ley será más fácil su adaptación a un sector como el nuestro tan falto de apoyo y con un contingente de trabajadores que dependen de sus ingresos para tener lo mínimo.

Para tener acceso a la Medida Provisoria Nº 680-A de 2015, acceder: publicaciones en www.fenascon.com.br



EXTERNALIZACIÓN EN EL GOBIERNO MUNICIPAL ES UNA OPORTUNIDAD PARA FENASCON.

Un fenómeno bastante interesante que está ocurriendo en los pequeños y medianos municipios brasileños: los gobiernos locales han intercambiado su propio personal por profesionales subcontratados. La migración a la prestación de servicios, en opinión del presidente de Sindlimp de Caxias do Sul (RS), Henrique Silva, debe ser acompañada con extrema atención.

“Debemos estar atentos y mantener un punto de vista diferente, ya que la externalización ha sido una manera de salir de la reestructuración financiera en municipios pequeños y medianos brasileños. La reubicación del personal en los diferentes segmentos ha sucedido gradualmente, pero importante. Todo indica que esto será un proceso irreversible.

Señor Silva, también concejal (PCdB), cree que la migración de la prestación de servicios públicos a un operador privado, sin embargo, traerá fortaleza y desafíos para la representación sindical. “Tenemos que absorber estos contratos, incluyendo la adición de nuevos segmentos y sectores”.

Observar, medir y actuar

Corresponde a FENASCON hacer una cuidadosa reflexión del crecimiento de la subcontratación y, al mismo tiempo, actuar. Debemos guiar a los profesionales que ya tienen una base representativa, a través de sus propios sindicatos, o asumir ese papel para los que no tienen protección. “Estos trabajadores tienen que necesitan ser atendidos, no pueden ser descubiertos. Es importante construir representaciones”, cree.

Por ejemplo, cita un municipio del sur del país que ha externalizado alrededor del 80% de su fuerza laboral, entre sectores administrativo para el cuidado de la salud y la educación. “FENASCON necesita tomar posesión de esta realidad, la ampliación de su ámbito de aplicación y la representación, ya sea directa o indirectamente. Tanto en los sectores de la orden y la conservación, limpieza urbana como los servicios.” agregó.



LOS LÍDERES DE SIEMACOS PARTICIPAN EN EL PROGRAMA DE ESTRATEGIAS DE TRABAJO



FENASCON promovió la formación “Programa de Estrategias de Trabajo – PET” con el apoyo y la participación de SIEMACO São Paulo, SIEMACO ABC, SIEMACO Campinas, SIEMACO Curitiba y SIEMACO Piracicaba y región.

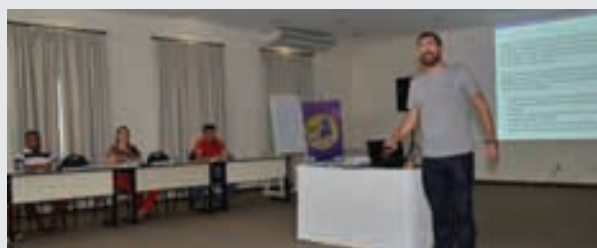
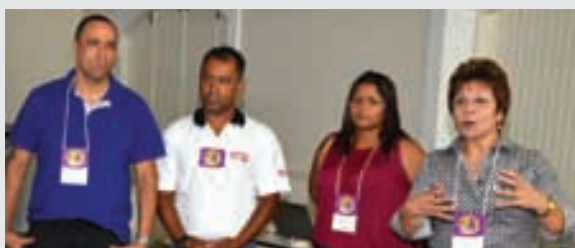


Joe Simões, de SEIU (Sindicato de Trabajadores de los Servicios de Estados Unidos y Canadá) y Benjamim Parton, de UNI Global Union fueron los instructores de la formación que se celebró entre el 28 y el 29 de octubre, en Itu, São Paulo, y tuvo como objetivo optimizar las habilidades de los sindicatos y líderes en la política sindical, la comunicación, el liderazgo y la planificación.



A diferencia de la formación convencional, PET tendrá una continuidad, supervisada por los instructores de SEIU y de UNI Américas, durante seis meses.

Los programas estratégicos que serán discutidos durante el entrenamiento se pondrán en práctica con sus resultados monitorizados.



Joe Simões (SEIU)



Benjamim Parton (UNI Global Union)

São Paulo

SIEMACO-SP publica cartilla sobre la Seguridad en el Trabajo, limpieza y Conservación



Bajo el título, “Seguridad y Salud ocupacional – Toda atención es Poca”, fue editada el primer libretto de una serie de tres, que incluirá también Limpieza y Áreas verdes Urbanas”. Dirigido a profesionales en el orden y la conservación, el libretto tiene 28 páginas de contenido directo y accesible, preparado especialmente para el trabajador de limpieza y Conservación.

Creyendo que el 100% de los accidentes son previsibles, el director de SIEMACO-SP, João Capana, enfatiza ser vital anticipar la evaluación de los riesgos. “Es necesario apropiarse de las informaciones, multiplicarlas, y adaptar el entorno de trabajo a las condiciones psico-fisiológicas del trabajador por seguridad”, advierte.

SIEMACO-SP presenta la Secretaria de la Juventud

Bajo el testimonio de los trabajadores, directorio y el sindicato se puso en marcha el 3 de diciembre, la Secretaria de la Juventud de SIEMACO. La directora Daniela Sousa concluyó el debate sobre el Trabajo Decente con recorte en Juventud para lanzar la nueva carpeta.

Dirigido a los trabajadores más jóvenes, el reto, explicó Daniela, será conocer a cada uno de ellos, sus necesidades y apoyarlos en el desarrollo personal y profesional. Durante el debate, el magistrado Luis Carlos Malheiros y la consultora de UGT, Hellon Silvestre Fernandez, defendieron la participación activa de la juventud – y los trabajadores – por la construcción de una sociedad más justa.



ABC

Reducción de los despidos



SIEMACO-ABC interrumpió el despido de 112 compañeros de Verzani & Sandrini, subcontratados por GM. Para los trabajadores que han sido despedidos, el sindicato gestionó 60 días de seguro de salud, 90 días de alimentos básicos y un bono de aproximadamente R\$ 3.000, incluyendo la última entrega de PRL.

Acuerdo interrumpió la huelga de empleados de Brasanitas

Los trabajadores estaban listos para iniciar la huelga por falta de pago de la insalubridad, horas extraordinarias y la ayuda para la guardería. Sin embargo, la acción fue cancelada gracias a las negociaciones entre la junta de SIEMACO-ABS y de Brasanitas.

Los compañeros se dieron cuenta de la importancia de la movilización en torno al sindicato confirmando el lema: ¡sindicalizados somos más fuertes!

Rio Grande do Sul

En el 25 aniversario el sindicato crea la primavera lila



En octubre, la categoría femenina de Sindilimp fue invitada a participar en la Primavera Lila, visitando la sede del sindicato. Todas fueron recibidas con gran afecto y conocieron a Sindilimp Salud.

El Sindilimp Salud ofrece consultas médicas en las especialidades Medicina General, Pediatría y Ginecología, así como acuerdos con servicios y profesionales, campañas de prevención y vigilancia de enfermedades laborales.

Completando 25 años de su fundación, el sindicato creó la Primavera Lila, una época del año especialmente dedicado a la celebración de ser mujer y la conciencia de la lucha para cambiar esa realidad.



Minas Gerais

“Atletas” de la Limpieza Urbana de todo Brasil participan de la 1ª Carrera de Barrenderos.



El 20 de diciembre, en Belo Horizonte, se llevará a cabo la 1ª Carrera de Barrenderos, en poder de Sindeac-MG, con la organización de la Federación Mineira de Atletismo. La prueba de 10km se llevará a cabo en la Lagoa da Pampulha, con salida y llegada a la zona cero a las 9h.

¡¡Suerte, compañeros!!



FENASCON

SERVICIOS

20 años

UNIR FUERZAS,
ACCIONES QUE INTERACTÚAN.