





## EL FOCO EN LAS NEGOCIACIONES ¡ES EL SECRETO DEL ÉXITO!

En 2016, tuvimos grandes acontecimientos que, de forma positiva o no, quedarán marcados para siempre en la historia de Brasil: fuimos sede de las Olimpiadas, le hicimos juicio político a la presidenta electa, seguimos el resultado inesperado en las elecciones del nuevo presidente de los Estados Unidos y, para completar el cuadro, estamos viviendo una crisis económica y política que se refleja en amenazas de huelgas y despidos de distintas categorías de trabajadores.

El marco de recesión, las expectativas de una recuperación económica lenta y el permanente fantasma del desempleo tienen como resultado, por parte de los patrones, más que la usual mala voluntad para negociar, un cuadro absolutamente negativo ante las reivindicaciones de los trabajadores.

Pero quizá sea justamente este el momento de demostrar nuestra capacidad de organización y de conquistas.

Sabemos de la realidad, pero sabemos, sobre todo, que la responsabilidad por toda esta crisis no es de los trabajadores y, por lo tanto, no vamos a aceptar que nos

sofoquen aún más o que punan exactamente a aquellos que construyen la riqueza del país.

Como presidente de FENASCON sigo adelante siempre con el foco en las negociaciones, dentro de lo que es mejor para los trabajadores y defendiendo los beneficios y mejorías salariales.

Ya sea en las asambleas movilizadas para tratar con los sindicatos patronales; ya sea externamente, en busca de apoyo fuera de Brasil, con la asociación a entidades como UNI Global Union, que defienden la organización del trabajo decente para las clases más populares.

Nuestra más reciente participación fue en Nyon, Suiza, donde representantes de países de todo el mundo se unieron para discutir "El Futuro Mundo del Trabajo". Es preciso defender leyes que capaciten y empoderen el trabajo humano, principalmente valorizando la dignidad del trabajador.

**Moacyr Pereira**

Presidente de FENASCON

## expediente

**Presidente:** Moacyr Pereira • **Director de Comunicación:** Paulo Roberto da Silva

**Periodista Responsable:** Adriana Amaral (MTB 16.447) • **Coordinación:** Simone Rocha

**Colaboración:** Roberto Nolasco • **Proyecto Gráfico:** AGPC Comunicação • **Tirada:** 5.000 exemplares

**FENASCON**  
Federação Nacional dos Trabalhadores em  
Serviços, Asseio e Conservação, Limpeza  
Urbana, Ambiental e Áreas Verdes

# CREACIÓN DEL CONSEJO DE AUTORREGULACIÓN SINDICAL

**Roberto Santiago, vicepresidente de FENASCON, defiende la creación del Consejo Nacional de Autorregulación Sindical, previsto en el PL 5.796/2016**

En charla realizada en la sede del Sindicato de los Economistas de São Paulo, Roberto Santiago habló sobre los cambios en el financiamiento de las actividades sindicales. Las nuevas medidas forman parte del Proyecto de Ley (PL) 5.795/2016, que además de reglamentar la contribución sindical/negocial también establece la creación del Consejo Nacional de Autorregulación (CNAS).



Roberto Santiago, uno de los integrantes de la Comisión Especial, responsable por la presentación del proyecto, dijo que se trata de un tema delicado y que ya ha pautado distintos debates en la gran prensa:

“Es importante resaltar que no estamos creando ninguna nueva tasa, tan solo reglamentando lo que ya existe, al contrario de lo que está siendo propagado por los medios, que alegan que estamos creando un impuesto obligatorio más para la clase trabajadora”, alertó Santiago.

**Al defender la reglamentación de la contribución sindical, Santiago recuerda el importante papel prestado por los sindicatos en el área de asistencia social.** Actualmente tenemos sindicatos que responden por grandes servicios en las áreas de salud, educación y principalmente del ocio:

“Me da la impresión de que si logramos urgencia en este proyecto, él podrá ser llevado a votación en el Congreso probablemente a principios de 2017”, informa Santiago, que ve como positiva la creación del Consejo, pues facilitaría y agilizaría las demandas sindicales que hoy se encuentran a cargo del Ministerio de Trabajo.

## Sobre el Proyecto de Ley 5.795/2016

El proyecto prevé la creación del Consejo Nacional de Autorregulación Sindical (CNAS), que tendrá en su composición nueve representantes de la clase trabajadora y nueve del sector patronal. La idea es construir ese Consejo Nacional en los moldes de las agencias reguladoras, cabiéndole fiscalizar y establecer las directrices para el funcionamiento de las entidades sindicales.

El proyecto también trata de las cuestiones electorales de las entidades sindicales; establece la Contribución Negocial; establece la obligatoriedad de las entidades sindicales de rendir cuentas de los ingresos generados por el recibo de la Contribución Sindical y de la Contribución Negocial, en los términos de los respectivos estatutos,

cumpliendo las disposiciones contenidas en el propio proyecto y las directrices que vengán a ser fijadas por el CNAS; actualiza los valores de la Contribución Sindical para los agentes o trabajadores autónomos, para los profesionales liberales, para las empresas urbanas o rurales, para trabajadores rurales, para agricultores, para los agentes o trabajadores autónomos y para profesionales liberales organizados en empresas y para las entidades o instituciones no obligadas al registro de capital social, excluidas las que comprueben no ejercer actividad económica con fines de lucro; además de alterar las disposiciones contenidas en el artículo 92 de la Ley nro. 8.112/1.990, que dispone sobre el Régimen Jurídico de los Servidores Públicos Civiles de la Unión, de las autarquías y de las fundaciones públicas.



4 **NR** para limpieza urbana, un **SOS** para la categoría

**NR** para limpieza urbana, un **SOS** para la categoría

**NR** para limpieza urbana, un

**SOS** para la categoría

## FENASCON y UGT suman fuerzas con los trabajadores para presentación de la NR de la Limpieza Urbana

El último 18 de noviembre, en la sede del Ministerio de Trabajo, en Brasilia, se presentó la propuesta de Norma de Reglamentación (NR) para los Trabajadores de la Limpieza Urbana.

“La NR para Limpieza Urbana tiene como objetivo mejorar las condiciones de los trabajadores del segmento a nivel nacional, organizando un sector que hoy es peligroso e insalubre, por la falta de procedimientos estándar”, argumenta el coordinador de la comisión creada por FENASCON para contribuir con la creación de la NR, João Capana. Según él, la exposición a los riesgos es muy grande, en una categoría que usa el propio cuerpo como instrumento de trabajo.

Ejemplificando, Capana destaca que, si se toman solo las estadísticas oficiales, hay un registro anual de ocho mil accidentes, además de la alta incidencia de enfermedades relacionadas al trabajo (LER o DORT) o consecuencia de la falta de salubridad durante el desempeño de la función. Como agravante, está también la diferencia abismal entre las condiciones de trabajo en las distintas regiones del país, grandes centros y pequeñas comunidades.

La creación de la norma es una reivindicación de las plenarias regionales. Por lo tanto, un compromiso de FENASCON con los sindicatos afiliados y con los trabajadores representados.

Hasta ahora, la propuesta ha sido bien aceptada por la bancada de los trabajadores, por la bancada de la patronal y por el Ministerio de Trabajo.

El texto de la NR fue elaborado sobre la base de encuestas y visitas técnicas realizadas por la comisión de técnicos del Ministerio de Trabajo y Empleo (MTE) en distintas ciudades de Brasil. En el contenido de la propuesta, los ítems abordan, por ejemplo, la prohibición del transporte de los trabajadores en estribos, situación muy controvertida y de difícil consenso.

“Todo el esfuerzo colectivo de las entidades resultó en el texto que irá a consulta pública en diciembre”, afirma Capana, pero todavía tenemos mucho que avanzar. Después de ir a consulta pública, habrá un plazo de 90 días para las contribuciones por escrito.

El Ministerio de Trabajo y Empleo entregará la versión completa de la propuesta hasta fines de diciembre de 2016, cuando se abrirá la consulta pública para la discusión del tema. Sindicatos, empresas y sociedad tendrán cerca de 90 días para hacer sus sugerencias.



Estamos muy orgullosos por toda la atención dada por la CTPP (Comisión Tripartita Paritaria Permanente), bajo la coordinación de Washington Santos (Maradona) en la realización del texto de la NR

**NR** para limpieza urbana, un **SOS** para la categoría

**NR** para limpieza urbana, un **SOS** para la categoría



# 19ª REUNIÓN INTERNACIONAL DISCUTE EL "FUTURO DEL



# DE UNI GLOBAL UNION "MUNDO DEL TRABAJO"

El presidente de FENASCON, Moacyr Pereira, representó a la entidad durante la 19ª Reunión del Comité Ejecutivo Mundial de UNI Global Union, que ocurrió de 15 a 17 de noviembre en Nyon, Suiza.

**Durante la reunión, el presidente siguió de cerca el orden del día, que discutió la sucesión de su secretaría general.**

Especialistas brindaron informaciones sobre los cambios en las profesiones, tecnologías y la velocidad con la que se están dando en el mundo. El escenario se completó con los informes de dirigentes sindicales de todos los continentes sobre la automatización y el mercado de trabajo. Los participantes debatieron también cambios conservadores que vienen ocurriendo, con el avance de fuerzas políticas adversarias de los trabajadores en diferentes países.

Uno de los temas de destaque fue la elección de Donald Trump

en los Estados Unidos y sus reflejos para el mundo del trabajo y el movimiento sindical mundial. La elección de Trump cambia drásticamente el camino seguido hasta entonces para cada tema global, político, económico y ambiental. Y "El Futuro del Mundo del Trabajo" está ligado a todo eso. El capital emplea cada vez menos personas en un mundo en que crecen las plataformas digitales. Es preciso defender leyes que capaciten y empoderen el trabajo humano, principalmente valorando la dignidad del trabajador.

**FENASCON denuncia el despido arbitrario de trabajadores de Lima, Perú**

Durante la 19ª Reunión del Comité Ejecutivo Mundial de UNI Global Union, el presidente de FENASCON, Moacyr Pereira, inició una campaña de apoyo a la lucha de los trabajadores del Sitobur (Sindicato de los Trabajadores Operarios de Innova Ambiental), de Lima, Perú, que están amenazados

de perder sus empleos gracias a una nueva concesión del servicio de limpieza urbana de Lima, que pone en riesgo más de mil puestos de trabajo.

**Moacyr Pereira dice que la nueva concesión pone en riesgo la calidad del servicio de limpieza urbana y se configura como un atentado a la libertad sindical y laboral, pues, además de amenazar con la pérdida de más de mil empleos, también caracteriza una acción antisindical.**

FENASCON denunció la situación de los trabajadores peruanos de la limpieza urbana en diversos foros internacionales: "Vamos a mostrar al mundo la nefasta acción que el gobierno municipal de Lima emprende contra los trabajadores de la limpieza urbana de Lima", dice Moacyr.



# CONASCON SE AFILIA A UNI Y UGT





**Después de dos asambleas realizadas en São Paulo, los representantes de las entidades afiliadas a CONASCON (Confederación Nacional de los Trabajadores en Empresas de Prestación de Servicios de Aseo y Conservación, Limpieza Urbana y Áreas Verdes) aprobaron el estatuto de la entidad y su afiliación a la UGT (Unión General de los Trabajadores) y a UNI Global Union.**

Estuvieron presentes en el encuentro representantes del sector de aseo y conservación de los estados de São Paulo, Río de Janeiro, Paraná, Río Grande do Sul, Santa Catarina, Minas Gerais, Paraíba, Amazonas, Goiás y Bahía.

Para Moacyr Pereira, que asumió como presidente de CONASCON, el

movimiento sindical va a pasar por una serie de transformaciones, con el avance de cuestiones como la reforma previsional, la flexibilización de las leyes laborales, la regulación de la tercerización y el costeo sindical. En este contexto, los participantes de la asamblea fueron unánimes en destacar la importancia de CONASCON, que llega para defender de forma enfocada los intereses de la categoría, formada por aproximadamente 2 millones de trabajadores de todo el país.

### **AFILIACIÓN**

A La afiliación de CONASCON a la UGT fue un proceso natural, en la medida en que la gran mayoría de las entidades a ella afiliadas ya está vinculada a esa central sindical. Sin otra propuesta, la aprobación fue unánime.

En el ámbito internacional, la afiliación de CONASCON a UNI Global Union fue aprobada también por unanimidad, después que Moacyr Pereira destacó la importancia y el apoyo que esta ofrece a sus afiliados en cuestiones como Derechos Humanos, trabajo decente para todos y crecimiento económico sustentable.

Moacyr Pereira destacó que la afiliación a una entidad como UNI Global Union es una necesidad para el continuo desarrollo del medio sindical en un mundo globalizado, en el que grandes corporaciones, como la empresa ISS, actúan en distintos países, inclusive en Brasil.

Con sede en Nyon, Suiza, UNI Global Union representa a más de 20 millones de trabajadores de diferentes segmentos, además de aseo y conservación, de más de 150 países alrededor del mundo.



## ¡MEDIA HORA EN SOLO TREINTA MINUTOS!

Luchamos por un mundo mejor. Armas de número impar intentando llegar a una igualdad par. La cuenta nunca cierra. O, dicho de otra forma, la cuenta siempre les llega a quienes tienen menos. Es lo que viene pasando cuando nos deparamos con algún consenso en relación a la reforma del sistema previsional, de test de supervivencia para los sindicatos con lo negociado sobre lo legislado y añadido del propio financiamiento de la actividad. En fin, una serie de regalos con la promesa de un futuro mejor, pero, en una fe continua, nos vamos organizando y creando formas y fuerzas que permitan un camino menos desigual.

**El movimiento sindical viene construyendo, a través de sus diferentes instancias de representación, un conjunto de estrategias como forma de aumentar su representatividad en la sociedad y, por consiguiente, alcanzar sus objetivos de representación de los trabajadores y la lucha por una sociedad de bienestar social para todos y todas.** Sin embargo, tanto el tamaño como la composición de la clase trabajadora han cambiado mucho en las últimas cuatro décadas, y esos grandes cambios no se han reflejado en la importancia de las organizaciones de los trabajadores. Los sindicatos han perdido fuerza, a pesar del aumento



del número de trabajadores y el desafío ahora es el de recuperar un sindicato orientado a la lucha. Especialmente en Brasil, el sindicato se ha organizado en actividades afines, pulverizando su representación y dificultando el desarrollo de luchas comunes. El hecho nuevo surgió con el advenimiento de las Centrales que no representan categorías específicas y pueden aglutinar fuerzas y actuar junto con la sociedad organizada a través de los espacios de diálogo social. Este es un punto dentro de la curva que puede llegar a mitigar el bajo compromiso del trabajador con la actividad sindical, una oportunidad que no puede ser desperdiciada. Después de todo, el avance de la tecnología de la información y la comunicación, el aumento de los dispositivos móviles dotados de poder computacional y las nuevas metodologías de desarrollo de sistemas computacionales, constituyen la base técnica para posibilitar una nueva modalidad de trabajo y, por consiguiente, de relación de trabajo. El empleo empieza a perder espacio en relación al trabajo realizado de forma autónoma o sin vínculo asalariado y el movimiento sindical necesita prepararse para ese nuevo mundo que vendrá de toda forma y está creando un contingente de trabajadores sin el amparo de la experiencia acumulada por los sindicatos que puede, y mucho, influir en esta nueva relación. En un primer momento nos viene a la mente Uber, que impactó a una categoría organizada como la de los taxistas. Pero este es solo el inicio.

Se puede pensar, empero, en una pauta más extensa, que implica al trabajador como actor en la sociedad y no solo en una relación capital vs. trabajo **La desigualdad causada por la mala distribución del ingreso, la falta de inversión en educación y la reducción de oportunidades de trabajo, que trae como consecuencia la miseria, el desempleo y el atraso en el progreso del País es un punto a ser considerado en la actuación sindical no solo como protesta, sino como una actuación de forma propositiva ante instancias decisorias de una sociedad democrática. Todo esto impacta la base de formación de la entidad sindical, o sea, la propia existencia del trabajador.** Por lo tanto, es importante llevar la discusión a todo el País y no imaginar que solamente los grandes centros son los irradiadores de solución. Un involucramiento mayor crea una sinergia aún más fuerte.

Con todo, podemos pensar y realizar lo que interesa al trabajador y a la sociedad en general, pero el porcentaje

de rechazo que aparece en relación al movimiento sindical proviene principalmente de problemas de comunicación. Buena parte de las personas desconoce la función social y representativa del sindicato, pero siempre se entera de la parte negativa. Expertos en comunicación afirman que un error común es el de considerar una evolución tecnológica en la comunicación como un fin en sí mismo. La moderna comunicación sirve solo para, con eficiencia y rapidez, llevar el contenido. O sea, por más obvio que sea aquello que hacemos, tenemos que garantizar que las personas lo estén entendiendo de la misma forma. La comunicación sindical debe ser definida como el trabajo de diálogo desarrollado junto a sus representados y también junto a la sociedad como un todo. **. El diálogo con la clase representada es necesario y la comunicación sindical es un instrumento de sensibilización y también movilización, que colabora para el desarrollo de una conciencia de clase, permitiendo la denuncia acerca de los problemas enfrentados y proveyendo informaciones de interés a los representados y sobre todo a su familia.** Entender y satisfacer las necesidades de la categoría que la entidad representa forma parte del modelo de acción de cualquier sindicato, aunque la mayoría de las organizaciones se olvida de que sus modelos de acción no fueron proyectados para los modernos medios sociales.

Existe una frase antigua usada por varios medios de comunicación:

**Si ocurrió, se hizo noticia. Fácilmente podemos usarla al contrario: si no se hizo noticia, ¡no ocurrió!**

Podemos seguir creyendo que al hacer lo que hay que hacer, o mejor dicho, realizar lo obvio, es suficiente para que todos y todas se den cuenta de nuestra importancia. Es como gastar media hora para correr treinta minutos: es un obvio, pero que no avanza en nada.

Roberto Nolasco  
Asesor de FENASCON

Roberto Nolasco, Asesor de FENASCON, graduado en Economía por la PUC RJ, postgraduado en Administración por la FGV SP, Profesor e Investigador del CEPLAC - Centro de Investigación para América Latina de la UNB, Consultor del ECOSOC: Consejo Económico y Social de la ONU en Nueva York, Coordinador de Finanzas de la UGT y Director del Instituto de Altos Estudios de la UGT.

## SIEMACO-ABC

### La importancia de la Seguridad en el Trabajo

Fue uno de los temas abordados durante el Ciclo de Charlas en la sede del sindicato de la región del ABC para la concientización de los trabajadores.



### Más de 1000 trabajadores se afiliaron al Sindicato

En agosto, el SIEMACO-ABC atendió a 5223 trabajadores, visitando 460 puestos de trabajo, con actividades sindicales, tales como: entrega de informativos, visitas de rutina, elecciones de Comisión Interna de Prevención de Accidentes (CIPA), fiscalización de ambientes de trabajo y condiciones laborales; lo que ayudó a conquistar nuevos afiliados.



### Prevención del Cáncer de Próstata

El SIEMACO-ABC realizó la charla informativa en su sede sobre la enfermedad. “Como todavía hay mucho prejuicio entre los hombres sobre el tema, hemos traído a un actor para tratar del asunto en una comedia y el resultado fue maravilloso”, explica el presidente de la entidad, Roberto Alves.



## SIEMACO OSASCO

### Beneficio Natalidad

Cerca de treinta trabajadores participaron del encuentro promovido por el SIEMACO-Osasco, a fines de octubre, para la entrega de cheques del Auxilio Natalidad. El beneficio por natalidad destina recursos para ayudar a la familia del recién nacido, sin cualquier comprobación de gasto.



## SIEMACO PERUÍBE



### Empleados de Litucera no reciben salarios desde septiembre

Trabajadores de la recolección de basura en Perúibe paralizaron sus actividades en protesta por sus salarios en retraso. Según Paulo Roberto Santana Dias, presidente del sindicato, este ya es un problema antiguo enfrentado por los trabajadores, pues la Alcaldía no le pasa los recursos a la empresa contratada para el servicio. Antes de Litucera, la empresa Hefec también retrasaba los pagos.

# SINTEATA-SÃO PAULO

Con la llegada del Noviembre Azul, ahora es hora de la campaña de prevención del cáncer de próstata, con mayor incidencia en los hombres, sobre todo de más de 65 años. El SINTEATA apoya al movimiento diseminando informaciones sobre la prevención de la enfermedad que, diagnosticada pronto, puede reducir los riesgos de mortalidad.



## ¡Victoria para la categoría “Auxiliares de Transportes Aéreos”!

En una acción sindical a través de sus directores Cristiano Rodrigo, Sandro Mizael y Marcos José, el SINTEATA logró revocar la decisión en la que cerca de 300 trabajadores, operadores de montacargas de la empresa ISS que actúan en el terminal de cargas, dejarían de recibir 30% más en sus salarios para que el GRU AIRPORT (Aeropuerto Internacional de Guarulhos) implantara el sistema de “PIT STOP” (práctica laboral que precariza la mano de obra).



# SIEMACO-SP

## Realizando el sueño del gran vencedor del concurso “A Voz da Vez”



El recolector Wilton Carvalho Souza, casado con Ruth y padre de dos hijos, Jessé, de 17 años, y Thais, de 19, fue el gran vencedor del concurso “A

Voz da Vez”, promovido por el SIEMACO-SP el 15 de mayo, durante la fiesta del trabajador de la categoría. Wilton tuvo realizado su sueño de grabar un CD profesional, del cual recibió 1000 copias originales entregadas en la subseção do Sindicato, con la participación de los colegas da empresa.

## SIEMACO-SP firma convenio de alianza con Sindicato de la República Dominicana

En la línea de frente del sindicalismo global, el SIEMACO-SP, representado por el director ejecutivo Elmo Nicácio (Lagoa), visitó la República Dominicana, aprendiendo y enseñando sobre la economía y la estructura sindical, en una acción conjunta con la UGT – Unión General de los Trabajadores. El objetivo es intercambiar experiencias y fomentar la alianza con Brasil para firmar convenios con la UGT y el SIEMACO-SP.



# SIEMACO PIRACICABA

## Nuevas afiliaciones conquistan Consultorio Odontológico

Sumando un número expresivo de nuevos afiliados, el Sindicato, en alianza con FENASCON, logró sumar fuerzas



para la inauguración del primer Consultorio Odontológico para atender a los trabajadores de la categoría y sus dependientes.

## SIEMACO GUARULHOS

### Recolectores de Quitaúna quieren mejores condiciones de trabajo

El SIEMACO-Guarulhos y el SINCOVERG (Sindicato de los Trabajadores del Transporte de Pasajeros, Urbano, Suburbano, Metropolitano, Intermunicipal y Cargas Propias de Guarulhos) se reunieron con los recolectores y conductores de la empresa Quitaúna (que hace la recolección de basura de Guarulhos), para reivindicar: prioridad al mantenimiento de los camiones de recolección; mejoras en la logística operacional de los sectores atendidos; más atención en la fiscalización de los equipamientos a fin de reducir los accidentes de trabajo.



### CAMPAÑA SALARIAL 2017: Aseo y Conservación define el nuevo Pliego de Reivindicaciones

Los directores Marcos Antônio Pierre, Bene Lopes y asesores del SIEMACO Guarulhos, Renato Oliveira, Marcos Conceição y Stelles Lobo, se turnaron en distintos puestos a fin de orientar a los trabajadores del Aseo y Conservación en la definición del pliego de reivindicaciones que norteará la negociación entre el SIEMACO y el sindicato patronal, el SEAC, en la campaña salarial 2017.



## SIEMACO CURITIBA

### Trabajadores de la limpieza pública hacen manifestación en Curitiba

De acuerdo con el Sindicato de los Empleados de Empresas de Aseo y Conservación de São Paulo (SIEMACO), cerca de 2,5 mil trabajadores de la limpieza urbana, empleados de CAVO, no recibieron el salario que debería haber sido depositado hasta el 7 de octubre. Cerca de 500 a 600 trabajadores entraron en protesta hasta que la situación se regularice.



### Beneficio Natalidad

Conoce a algunas familias de trabajadores que recibieron el Beneficio Natalidad del SIEMACO-Curitiba en el mes de octubre. Con un valor de R\$ 825,00, el beneficio se paga en una sola cuota, para auxiliar a los trabajadores en la llegada del bebé.



### Trabajadores de la Recolección Vegetal en Curitiba paralizan actividades en la lucha por el pago de salarios

Cerca de 450 empleados de Viaplan Engenharia Ltda., que prestan servicios a la Alcaldía de Curitiba en el área de recolección vegetal y mantenimiento, entraron en huelga el día 21 de octubre. Según el SIEMACO de Curitiba, la empresa no pagó y no tiene previsión de pago para el adelanto de salario ni para la entrega de la canasta básica de alimentos y la paralización debe mantenerse hasta que todo se regularice.



# SIEMACO RIO DE JANEIRO



## ASEO DE RIO - MRJ SIEMACO-RIO y trabajadores de la FAETEC se movilizan contra 5 meses de salarios atrasados

Trabajadores que prestan servicios en la FAETEC – Fundación de Apoyo a la Escuela

Técnicos paralizaron sus actividades por estar desde hace 5 meses sin recibir sus salarios. Cuando el SIEMACO-Rio tomó la delantera de la paralización, el presidente de la FAETEC decidió conversar y negociar la cuestión de los salarios y de los tickets de alimentación y transporte. #DiretoriaEmAção #SiemacoRio

## SIEMACO-Rio recontracta despedidos por la COMLURB

En los últimos dos años, siete trabajadores volvieron a la COMLURB – Compañía Municipal de Limpieza Urbana gracias a la lucha de Sindicato en la Justicia. Algunas recontractaciones fueron acompañadas de indemnizaciones por daño moral y todas obtuvieron el pago de los salarios atrasados.



## Campaña OCTUBRE ROSA cierra con gran evento

El SIEMACO-Rio cerró la campaña Octubre Rosa el día 29/10, durante la popular feria de tradiciones nordestinas en Rio de Janeiro, en el Pabellón São Cristovão. Además de material explicativo sobre la prevención del cáncer de mama y autorizaciones para el examen gratuito de mamografía en las clínicas con convenio, hubo una charla de la Dra. Sandra Gióia, mastóloga del INCA – Instituto Nacional de Cáncer



# SINTEAC JUIZ DE FORA

El SINTEAC-Juiz de Fora realizó por más un año la Fiesta del Trabajador de Aseo y Conservación. La confraternización, realizada por cuarto año consecutivo, contó con la presencia de: Sérgio Henrique, Director de la Clínica CEM, aliada del SINTEAC en las atenciones médicas; el vicepresidente de la FETHEMG, Sebastião Xavier Costa, la comisaria de la Policía Civil de Juiz de Fora, Dra. Patrícia Ribeiro; y el subsecretario de Gobierno Municipal, Paulo Gutierrez.



# SIEMACO PONTA GROSSA

## SIEMACO e IST – Instituto de Salud del Trabajador hicieron entrega de donaciones a la tradicional Navidad Sin Hambre”, proyecto del Sello Social.

SIEMACO-Ponta Grossa se asocia al CMM - Centro Municipal de la Mujer para la realización de estudios. Quienes se realizaron estudios van a recibir una camiseta de incentivo del SIEMACO! #mulherqueseamasecuida





# EL PROYECTO "TERCERIZACIÓN" ESTÁ EN VOTACIÓN EN EL CONGRESO.

**En pro de mejores condiciones para el trabajador,  
FENASCON lucha por la REGULACIÓN JUSTA  
de la tercerización**

El Proyecto de Ley (PL) 4.330 de 2004, que en el Senado se convirtió en PL 30 de 2015, trata de reglas para la tercerización de trabajadores. La propuesta tiene algunos puntos polémicos como, por ejemplo, permitir la tercerización en cualquier tipo de actividad en empresas privadas, públicas y de economía mixta.

El punto prevé la contratación de empleados tercerizados en actividades medio (servicio necesario, pero que no es la actividad principal de la empresa) y actividades fin (actividad principal de la empresa). Actualmente, la tercerización es permitida solo para actividades medio.

Frente a tal escenario, la Cámara de Diputados escogió la versión del PL 4.302 de 1998, que incluye entidades públicas en la Regulación de la Tercerización, como el "mejor" para entrar en votación en la CCJ (Comisión de Constitución y Justicia y de Ciudadanía).

El actual relator del proyecto, el diputado Laércio Oliveira, del SD-SE (Partido Solidaridad de Sergipe), presentó el 17 de noviembre el informe favorable al sustitutivo elaborado en el Senado, afirmando que el actual proyecto en votación en el Senado sufrió muchas alteraciones que perjudicaron el texto **"Hay ciertas actividades en las que uno no puede definir qué es actividad fin y qué es actividad medio"**, declaró.

La Regulación de la Tercerización es una demanda de los sectores de la industria y del comercio. Empresarios dicen que la "desburocratización" será capaz de aumentar la generación de empleos.

El presidente de FENASCON, Moacyr Pereira, defiende y lucha por la regulación justa de la tercerización, especialmente en el sector de los Trabajadores de la categoría.